

Podatki

Taryfa podatku dochodowego od osób fizycznych jest ustalona na 15 %. Pracownikom potrąca podatek z wynagrodzenia pracodawca.

Ministerstwo Finansów Republiki Czeskiej – www.mfcr.cz

Portal administracji publicznej – www.portal.gov.cz

Ubezpieczenie socjalne

Każda osoba pracująca w Republice Czeskiej posiada ubezpieczenie socjalne w Czeskiej Administracji Ubezpieczeń Socjalnych. Z zarobku brutto pracownika pracodawca odprowadza na te cele 6,5 %.

Niezdolność do pracy

W wypadku choroby pracownik ma obowiązek powiadomienia pracodawcy w pierwszym dniu o przyczynie nieobecności oraz niezwłocznie dostarczenia pracodawcy dokumentu o niezdolności do pracy wystawionego przez lekarza.

Czeska Administracja Ubezpieczeń Socjalnych – www.cssz.cz

Państwowa pomoc socjalna – www.portal.mpsv.cz/soc

Utrata zatrudnienia

W przypadku utraty zatrudnienia, można zgłosić się do najbliższego oddziału urzędu pracy w Republice Czeskiej. Rejestracji należy dokonać osobiście. Dokumenty potrzebne do rejestracji to: dowód tożsamości, dokument od ostatniego pracodawcy (tzw. „karta zaliczeniowa” lub U1) i dokument potwierdzający wykształcenie.

Zasiłek dla bezrobotnych

Zasiłek dla bezrobotnych należy się osobie, która przed dniem rejestracji przepracowała nie mniej niż 12 miesięcy w okresie 2 lat. Pod uwagę bierze się również okres zatrudnienia w innych krajach UE/EOG oraz Szwajcarii na podstawie załączonego formularza U1.

Zasiłek dla bezrobotnych przysługuje przez okres 5 – 11 miesięcy (w zależności od wieku). Zasiłek dla bezrobotnych podczas pierwszych dwóch miesięcy wynosi 65 % średniego ostatniego wynagrodzenia netto, podczas 2 następnych miesięcy 50 %, oraz 45 % podczas kolejnych miesięcy.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez pracownika bez uzasadnionej przyczyny lub w drodze porozumienia z pracodawcą, zasiłek dla bezrobotnych wynosi 45 % średniego ostatniego wynagrodzenia netto.

Transfer zasiłku dla bezrobotnych

Jeżeli jesteście osobą bezrobotną i macie prawo do zasiłku dla osób bezrobotnych w kraju, w którym pracowaliście w ostatnim okresie (UE/EOG lub Szwajcarii) oraz chcecie szukać pracy w Republice Czeskiej, możecie poprosić o transfer waszego zasiłku do Czech. Więcej informacji na ten temat udzieli urząd pracy w kraju ostatniego zatrudnienia.

Ubezpieczenie zdrowotne i opieka zdrowotna

Przed przyjazdem do Republiki Czeskiej należy odwiedzić instytucję odpowiedzialną za ubezpieczenie zdrowotne. W celu skorzystania z opieki zdrowotnej należy okazać odpowiedni formularz lub Europejską Kartę Ubezpieczenia Zdrowotnego (EKUZ) wydaną przez ubezpieczalnię w waszym kraju. Kartę należy pobrać przed przyjazdem do Republiki Czeskiej dla siebie oraz ewentualnie członków rodziny.

Po rozpoczęciu pracy na podstawie umowy o pracę, koszty opieki zdrowotnej będą pokrywane przez wybraną przez pracownika ubezpieczalnię zdrowotną w Republice Czeskiej, rejestracji dokonana pracodawcą.

W Republice Czeskiej korzysta się głównie ze szpitali państwowych, w których opieka lekarska jest darmowa (płaci się za wizytę na pogotowiu), jeżeli jesteście ubezpieczeni w jednej z czeskich ubezpieczalni zdrowotnych albo posiadacie EKUZ.

Leczenia na receptę są częściowo refundowane przez ubezpieczalnię zdrowotną. Za leki sprzedawane bez recepty należy zapłacić kwotę w pełnej wysokości.

Pracownik ze swego wynagrodzenia brutto odprowadza jeszcze 4,5 % na ubezpieczenie zdrowotne.

Bardziej szczegółowe informacje dotyczące ubezpieczenia zdrowotnego i wypłaty zasiłku chorobowego otrzymacie w najbliższej filii miejscowej ubezpieczalni zdrowotnej.

Ministerstwo Zdrowia – www.mzcr.cz

www.uradprace.cz
www.eures.cz
www.eures.europa.eu

REPUBLIKA CZESKA

Warunki życia i pracy



**URZĘD PRACY
REPUBLIKI CZESKIEJ**

**PARTNEREM DLA OSOB
BEZROBOTNYCH I PRACODAWCÓW**


Úřad práce ČR



europa
social fund
in the czech
republic



HUMAN RESOURCES AND
EMPLOYMENT OPERATIONAL
PROGRAMME

SUPPORTING
YOUR FUTURE
www.esfcr.cz

Republika Czeska (CZ)

Liczba mieszkańców: 10,5 miliona
Powierzchnia: 78 867 km²
Stolica: Praha (Praga)
Największe miasta: Brno, Ostrawa, Pilzno, Liberec, Olomuniec
Język urzędowy: czeski
Waluta: korona czeska (Kč)

Zezwolenie na pracę, zezwolenie na pobyt

Obywatele UE/EOG i Szwajcarii nie potrzebują pozwolenia na pracę oraz zezwolenia na pobyt na terytorium Republiki Czeskiej. Jeśli zamierzasz zostać dłużej niż 3 miesiące, możesz wystąpić o zaświadczenie o pobycie czasowym w Czechach, ale nie jest to obowiązkowe.

Obowiązek meldowania się

Jeśli obywatel UE zamierza pozostać na terenie Republiki Czeskiej dłużej niż 30 dni, wówczas jest zobowiązany do zgłoszenia swojego miejsca pobytu w Wydziale Policji dla Obcokrajowców przed upływem tego terminu.

Jak znaleźć pracę

Większość pracodawców wymaga znajomości języka czeskiego. Znajomość innych języków obcych (zwłaszcza języka angielskiego) będzie wystarczająca w firmach o zasięgu międzynarodowym. Więcej możliwości zatrudnienia istnieje w dużych miastach.

Sieć EURES

www.eures.europa.eu

Europejski Portal Mobilności Zawodowej EURES oferuje oferty pracy pochodzące z bazy Urzędu Pracy Republiki Czeskiej. Na Portalu można również bezpłatnie złożyć konto Mój EURES i zarejestrować CV on-line, do którego będą mieli dostęp czescy pracodawcy.

www.eures.cz

Na czeskim portalu EURES można znaleźć informacje na temat warunków życia i pracy w Czechach lub dane kontaktowe doradców EURES – www.portal.mpsv.cz/eures/kontakty.

Urząd pracy

Zarejestrowane oferty pracy z Urzędu Pracy Republiki Czeskiej można znaleźć na stronie internetowej – www.portal.mpsv.cz/sz.

Najważniejszy jest panel środkowy **Hledání volných míst** (Szukanie wolnych miejsc), gdzie możemy przeglądać oferty pracy zgłoszone do wszystkich czeskich urzędów pracy.

Internet

Powszechnym źródłem informacji o wolnych miejscach pracy są portale internetowe, które nie tylko zamieszczają oferty zatrudnienia pochodzące bezpośrednio od pracodawców lub agencji, ale umożliwiają także rejestrację swojego CV w bazie danych.

www.jobs.cz	www.expats.cz	www.hotjobs.cz
www.profesia.cz	www.jobmaster.cz	www.cvonline.cz
www.prace.cz	www.sprace.cz	www.jobpilot.cz

Agencje pracy

Usługi pośrednictwa pracy może prowadzić tylko ta agencja, która posiada licencję Dyrekcje Generalne Urzędu Pracy. Informacje na temat agencji, które posiadają licencję można znaleźć na stronie: www.portal.mpsv.cz/sz/obcane/zpr_prace.

Agencje zatrudnienia nie mogą pobierać opłat od osób poszukujących pracy. Większość z nich posiada swoje strony internetowe, na których można znaleźć informacje na temat wolnych miejsc pracy.

Podanie o pracę

Pracodawcy najczęściej proszą o wysłanie CV, listu motywacyjnego itp. drogą elektroniczną na adres e-mail. Pracodawca zazwyczaj zaprasza na rozmowę kwalifikacyjną tylko wybranych kandydatów.

Życiorys powinien ograniczyć się do jednej strony. Odradza się wysyłanie odręcznie

napisanego CV, jak również wysyłania zgłoszenia do pracy z wykorzystaniem skrzynki e-mail obecnego pracodawcy lub jako wiadomości grupowej. Życiorys powinien być wysłany jako oddzielny załącznik.

Podczas rozmowy kwalifikacyjnej kandydaci muszą przedstawić dokumenty potwierdzające ich wykształcenie i kwalifikacje (dyplom, świadectwo ukończenia kursów językowych, prawo jazdy, certyfikat spawalniczy, itp.). Kopie dyplomów i innych dokumentów zazwyczaj należy przedłożyć do podpisania umowy. Zazwyczaj nie wymaga się listów polecających. Ponadto pracodawcy wymagają zazwyczaj zaświadczenia o niekaralności.



Uznawanie kwalifikacji

Wykonywanie pracy w niektórych zawodach wymaga uznania kwalifikacji, są to zawody regulowane. Jeśli zawód jest zawodem regulowanym wówczas należy zgłosić się do organu w Czechach odpowiedzialnego za uznanie kwalifikacji. Zawód regulowany to zawód, którego wykonywanie jest uzależnione od spełnienia określonych wymogów (np. kierunek wykształcenia, odpowiednia praktyka, niekaralność, stan zdrowia).

Baza zawodów regulowanych w Czechach

www.msmt.cz/mezinarnodni-vztahy/databaze-regulovanych-povolani

Baza zawodów regulowanych w UE

http://ec.europa.eu/internal_market/qualifications/regprof/

Uznanie zagranicznego wykształcenia akademickiego

Absolwent zagranicznej szkoły wyższej może złożyć wniosek o uznanie zagranicznego wykształcenia wyższego i kwalifikacji. Uznanie zagranicznego wykształcenia akademickiego charakteryzuje się porównywaniem planów nauki, którego wynikiem jest późniejsza decyzja, czy wykształcenie uzyskane za granicą jest równoważne z wykształceniem w Republice Czeskiej. Więcej informacji można znaleźć na stronie – www.msmt.cz/mezinarnodni-vztahy/uznavani-kvalifikaci

Decyzję o uznaniu zagranicznego wykształcenia akademickiego podejmują publiczne szkoły wyższe, a w niektórych wypadkach zaświadczenie o uznaniu wykształcenia wydaje Ministerstwo Nauki, Młodzieży i Sportu Republiki Czeskiej. Niezbędne jest posiadanie dokumentu potwierdzającego fakt studiowania lub ukończenia studiów.

Uznaniu nie podlegają kursy zawodowe (np. masażyści, kosmetyczka) uzyskane za granicą.

Umowa o pracę

Podejmując pracę w Republice Czeskiej podpisuje się umowę o pracę, niezależnie od tego, czy chodzi o pracę na czas określony lub nieokreślony, kontrakt krótkoterminowy, długoterminowy lub pracę sezonową. Umowa powinna być zawarta na piśmie, jeden egzemplarz powinien dostać pracownik. Umowa musi zawierać następujące informacje: rodzaj pracy, datę rozpoczęcia i miejsce wykonywania pracy.

Praca zazwyczaj rozpoczyna się od okresu próbnego. Podczas tego okresu zarówno pracownik, jak i pracodawca może rozwiązać umowę o pracę natychmiast, nie podając powodu. Stosunek pracy może zostać rozwiązany tylko przez porozumienie stron, wypowiedzenie, natychmiastowe anulowanie oraz natychmiastowe anulowanie w okresie próbnym.

Portal MPSV – www.portal.mpsv.cz

Państwowa Inspekcja Pracy – www.suip.cz