



ZPRÁVA O SITUACI **NA TRHU PRÁCE** **V JIHOČESKÉM KRAJI,**

O REALIZACI APZ V ROCE 2019

A STRATEGIE APZ PRO ROK 2020



Předkládá: Ing. Ivan Loukota, ředitel Krajské pobočky v Českých Budějovicích ÚP ČR
Zpracovali: Mgr. Martina Kratochvílová, Mgr. Jiří Beran

Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích

únor 2020



Obsah:

1.	Zaměstnanost	
1.1.	Celková zaměstnanost v kraji	3
1.2.	Zaměstnavatelé, kteří zaznamenali v roce 2019 nejvýraznější pohyb pracovních sil	5
1.3.	Stručná charakteristika poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)	6
2.	Nezaměstnanost	
2.1.	Vývoj nezaměstnanosti	9
2.2.	Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji	13
2.3.	Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji	14
	2.3.1. Okres České Budějovice	14
	2.3.2. Okres Český Krumlov	15
	2.3.3. Okres Jindřichův Hradec	16
	2.3.4. Okres Písek	17
	2.3.5. Okres Prachatice	18
	2.3.6. Okres Strakonice	19
	2.3.7. Okres Tábor	20
	2.3.8. Porovnání nezaměstnanosti v okresech Jihočeského kraje - souhrn	22
	2.3.9. Situace v jednotlivých mikroregionech v kraji	23
3.	Problémové skupiny na trhu práce kraje	
3.1.	Dlouhodobě evidovaní uchazeči o zaměstnání	25
3.2.	Uchazeči o zaměstnání ve věku 50 let a starší	26
3.3.	Osoby se zdravotním postižením	27
3.4.	Uchazeči v hmotné nouzi	28
3.5.	Absolventi škol a mladiství	29
4.	Cizinci na trhu práce kraje	31
5.	Realizace APZ v roce 2019	
5.1.	Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2019	33
	5.1.1 Veřejně prospěšné práce	34
	5.1.2 Společensky účelná pracovní místa	35
	5.1.3 Podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením	36
	5.1.4 Regionální mobilita	37
5.2.	Rekvalifikace a poradenství	38
	5.2.1 Rekvalifikace zabezpečované ÚP ČR (vysoutěžené)	38
	5.2.2 Zvolené rekvalifikace	40
	5.2.3 Zaměstnanecké rekvalifikace	41
	5.2.4 Poradenství	42
	5.2.5 Pracovní rehabilitace	43
5.3.	Projekty ESF	44
	5.3.1 Regionální individuální projekty	44
	5.3.2 Národní individuální projekty	47
5.4.	Další aktivity	48
5.5.	Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2019	49
6.	Cíle APZ pro rok 2020	51
7.	Prognóza vývoje trhu práce na rok 2020	53
8.	Přílohy	
8.1.	Tabulka – rekvalifikační kurzy	54
8.2.	Grafy	55



1. ZAMĚSTNANOST

1.1. Celková zaměstnanost v kraji

- V Jihočeském kraji dosáhl počet osob s jediným nebo hlavním zaměstnáním ve 3. čtvrtletí 2019 celkem 315,3 tis., z toho bylo 176,8 tis. mužů (56,1 %) a 138,5 tis. žen (43,9 %). V porovnání se stejným obdobím roku 2018 byla celková zaměstnanost k 30.9.2019 o cca 1,7 tis. nižší.
- Podíl počtu zaměstnanců Jihočeského kraje k počtu zaměstnanců v České republice k 30.9.2019 činil 5,9 %, v porovnání se stejným obdobím minulého roku se snížil o 0,1 procentního bodu.
- Nejaktuálnější přehled o zaměstnaných s jediným (hlavním) zaměstnáním v národním hospodářství za kraj podle věkových kategorií, podle vzdělání, odvětví (CZ-NACE), sektorů a CZ-ISCO uvádějí následující tabulky (zdroj ČSÚ – výsledky výběrového šetření pracovních sil 3. čtvrtletí 2019). Údaje jsou v tisících, proto jsou možné určité drobné nesrovnalosti díky zaokrouhlování.

Věková struktura (v tis.)

Věkové kategorie	Celkem	Muži	Ženy
CELKEM	315,3	176,8	138,5
15 až 19 let	1,1	.	.
20 až 24 let	15,8	9,5	6,2
25 až 29 let	32,7	19,2	13,5
30 až 34 let	31,7	19,9	11,8
35 až 39 let	38,5	22,0	16,5
40 až 44 let	49,3	26,1	23,3
45 až 49 let	47,1	24,3	22,8
50 až 54 let	38,1	19,9	18,2
55 až 59 let	34,3	18,0	16,3
60 až 64 let	18,8	12,8	6,0
65 a více let	8,0	4,4	3,6
15 až 29 let	49,5	28,7	19,7
30 až 44 let	119,6	68,0	51,5
45 až 59 let	119,4	62,1	57,3
60 a více let	26,8	17,2	9,6

Úroveň vzdělání (v tis.)

Vzdělání	Celkem	Muži	Ženy
CELKEM	315,3	176,8	138,5
Základní vzdělání	14,9	8,2	6,7
Střední bez maturity	118,4	74,1	44,3
Střední s maturitou	118,1	64,8	53,3
Vysokoškolské	64,0	29,8	34,2



Zaměstnaní podle odvětví CZ-NACE (v tis.)

Odvětví	Celkem	Muži	Ženy
Zemědělství, lesnictví a rybářství	16,5	13,2	3,3
Těžba a dobývání	.	.	-
Zpracovatelský průmysl	88,8	56,2	32,7
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	4,5	3,3	1,2
Zásobování vodou	2,4	1,6	0,8
Stavebnictví	24,5	22,4	2,1
Velkoobchod a maloobchod; opr. motor. vozidel	35,7	14,4	21,2
Doprava, skladování	23,0	16,8	6,2
Ubytování, stravování a pohostinství	11,4	3,9	7,5
Informační a komunikační činnosti	2,7	1,8	0,9
Peněžnictví a pojišťovnictví	4,3	2,7	1,6
Činnosti v oblasti nemovitostí	1,5	.	0,8
Profesní, vědecké a technické činnosti	11,1	5,2	5,9
Administrativní a podpůrné činnosti	6,4	3,2	3,2
Veřejná správa a obrana	21,2	12,0	9,3
Vzdělávání	23,5	5,9	17,6
Zdravotní a sociální péče	23,2	7,3	15,9
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	6,1	2,9	3,2
Ostatní činnosti	6,4	2,7	3,7

(v tis.)

Sektory	Celkem	Muži	Ženy
Zemědělství	16,5	13,2	3,3
Průmysl	120,6	83,8	36,8
Služby	178,2	79,8	98,4

Zaměstnaní podle klasifikace zaměstnání – CZ-ISCO (v tis.)

CZ-ISCO	Celkem	Muži	Ženy
Zákonodárci a řídící pracovníci	11,6	9,2	2,5
Specialisté	41,4	17,9	23,5
Techničtí a odborní pracovníci	43,6	24,8	18,7
Úředníci	28,3	7,1	21,1
Pracovníci ve službách a prodeji	52,5	17,4	35,1
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	6,8	5,1	1,8
Řemeslníci a opraváři	56,4	49,4	7,0
Obsluha strojů a zařízení, montéři	49,5	35,0	14,4
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	21,4	7,5	13,9
Zaměstnanci v ozbrojených silách	3,8	3,4	.



1.2. Zaměstnavatelé, kteří zaznamenali v roce 2019 nejvýraznější pohyb pracovních sil

Stejně jako v minulých letech, nahlašovaly firmy s pracovišti v Jihočeském kraji Krajské pobočce ÚP ČR v Českých Budějovicích na základě povinnosti podle § 62 zákoníku práce hromadné propouštění zaměstnanců. Hromadné propouštění bylo nahlášeno menší firmou DOM OSIVO Bohemia s.r.o. se sídlem v Táboře, kdy byl oznámen záměr z důvodu nedostatku zakázek propustit většinu zaměstnanců vykonávajících činnost balení osiv a obsluhy balících strojů. K dalšímu hromadnému propouštění, kdy se v rámci Jihočeského kraje rovněž jednalo o propouštění malého rozsahu, došlo ve společnosti Česká pošta, s.p. a Tesco Stores ČR.

Z průběžně prováděného monitoringu zaměstnavatelů vyplynulo, že k největšímu meziročnímu poklesu počtu zaměstnanců mezi firmami Jihočeského kraje došlo ve společnosti SILON s.r.o. se sídlem v Plané nad Lužnicí (okres Tábor) zabývající se výrobou plastů v primárních formách, a ve společnosti KOVOSVIT MAS, a.s. se sídlem v Sezimově Ústí (rovněž v okrese Tábor), zabývající se výrobou kovoobráběcích strojů, která byla ke dni 1.1.2019 podle projektu rozdělena na tři samostatné společnosti KOVOSVIT MAS Foundry, a.s., KOVOSVIT MAS Machine Tools, a.s., KOVOSVIT MAS Management, a.s. a v průběhu roku docházelo ke snižování celkového počtu zaměstnanců. K dalšímu významnému snížení počtu pracovníků došlo ve firmě Schwan Cosmetics CR, s.r.o. se sídlem v Českém Krumlově, která se zabývá výrobou parfémů a toaletních přípravků. V okrese České Budějovice došlo ke snížení počtu pracovníků oproti minulému roku ve firmě E.ON Česká republika, s.r.o., zabývající se výrobou, instalacemi a opravami elektrických strojů a přístrojů, elektronických a telekomunikačních zařízení. U výše uvedených zaměstnavatelů se v rámci Jihočeského kraje v souhrnu jednalo o úbytek cca 400 pracovních míst.

Naopak největší meziroční přírůstek počtu zaměstnanců v rámci Jihočeského kraje zaznamenala společnost E.ON Distribuce, a.s., zabývající se převážně distribucí elektřiny a plynu. Dále byl meziroční přírůstek vykázan u společnosti Nemocnice České Budějovice, a.s. a menší přírůstky pak i u dalších nemocnic v Jihočeském kraji v Táboře a v Písku. V pořadí třetí firmou, která zaznamenala největší meziroční přírůstek počtu pracovníků, je firma Magna Cartech spol. s r.o. se sídlem v Českých Velenicích (okres Jindřichův Hradec), která zajišťuje především lisování a sváření plechových dílů karoserií, kde došlo k nárůstu jak kmenových zaměstnanců, tak i agenturních a na poptávané pozice jsou z důvodu chybějící tuzemské pracovní síly prováděny náborové zahraničních pracovníků. V okrese České Budějovice došlo k meziročnímu přírůstku počtu pracovníků v českobudějovické společnosti Biologické centrum AV ČR, v. v. i. a ve firmě LB Cemix s.r.o. se sídlem v Borovaněch, zabývající se výrobou stavebních hmot. U výše uvedených zaměstnavatelů se v rámci Jihočeského kraje v souhrnu jednalo o přírůstek cca 650 pracovních míst.



1.3. Stručná charakteristika poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)

- Z hlediska evidovaných volných pracovních míst byla v roce 2019 zaznamenána vyšší poptávka zaměstnavatelů po nových pracovnících než v předchozím roce. Jedná se o pokračující vzestupný trend z minulých let. Nárůst počtu volných míst je do značné míry ovlivněn skutečností, že zaměstnavatelé mají povinnost nahlašovat volná pracovní místa, mají-li v úmyslu obsadit místa cizinci bez volného přístupu na trh práce. Proces od nahlášení volného pracovního místa až do obsazení místa cizincem je dlouhodobá záležitost daná nastaveným systémem a profesní skladba těchto míst je taková, že se nedaří tato místa obsadit uchazeči o zaměstnání, a proto místa setrvávají v evidenci volných pracovních míst jako dlouhodobě neobsaditelná.
- V lednu 2019 dosahoval počet volných pracovních míst (dále jen VPM) v kraji ročního minima, tj. 18 140. Po kolísavém průběhu počtu VPM v první polovině roku docházelo pak k navyšování počtu VPM od června až do září na hodnotu 20 600 míst. Jednalo se nejen o roční maximum, ale zároveň o historicky nejvyšší hodnotu v počtu VPM (od roku 1990). Poté docházelo ke snižování počtu VPM až do konce roku na hodnotu 19 385.
- Průměrný měsíční počet evidovaných VPM v roce 2019 byl 19 492 míst, tj. o 2 313 míst více než měsíční průměr za rok 2018. Průměrný počet uchazečů na 1 VPM za celý rok 2019 byl 0,5 uchazeče, za rok 2018 to bylo 0,6 uchazeče.
- V průběhu roku 2019 bylo celkem nově zaevidováno 33 257 VPM (v roce 2018 to bylo 31 339 VPM), obsazeno či zrušeno bylo celkem 32 459 VPM (v roce 2018 to bylo 28 713 VPM). Průměrně měsíčně bylo nově zaevidováno 2 771 VPM. Nejvíce VPM bylo nově zaevidováno v měsíci květnu (3 314 VPM), nejméně v prosinci (1 626 VPM).
- Od května 2019 je rovněž sledován zvlášť počet VPM s nabízením i pro cizince a ostatních VPM. Poměr počtu VPM s nabízením i pro cizince k celkovému počtu VPM se pohyboval v rozsahu 67,8 – 73,0 %. K 31.12.2019 bylo z celkového počtu 19 385 VPM s nabízením pro cizince 14 152 VPM.

Největší zájem zaměstnavatelů byl v kraji o profese:

řidiči nákladních automobilů
montážní dělníci mechanických zařízení
zedníci a montéři suchých staveb
pomocní pracovníci ve výrobě
obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu
nástrojaři a příbuzní pracovníci
kuchaři, pomocní kuchaři
dělníci v oblasti výstavby budov
zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci
montážní dělníci elektrických zařízení



Počet evidovaných VPM a UoZ v Jihočeském kraji podle požadavků na dosažené vzdělání

Vzdělání	31.12.2018			31.12.2019		
	Ucha-zeči	Volná místa	Uchaz./ 1 místo	Ucha-zeči	Volná místa	Uchaz./ 1 místo
Základní vzdělání, neúplné vzdělání	2 837	10 688	0,3	2 738	12 994	0,2
Středoškolské bez maturity	4 734	5 554	0,9	4 517	5 067	0,9
Středoškolské s maturitou	2 710	1 063	2,5	2 505	1 014	2,5
Vysokoškolské	779	270	2,9	777	310	2,5
Celkem	11 060	17 575	0,6	10 537	19 385	0,5

Počet evidovaných VPM v Jihočeském kraji podle profese

CZ-ISCO	stav k datu			
	31.12.2018		31.12.2019	
	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákonodárci a řídící pracovníci	53	0,3	65	0,3
tř. 2 – Specialisté	423	2,4	448	2,3
tř. 3 – Techničtí a odborní pracovníci	692	3,9	653	3,4
tř. 4 – Úředníci	464	2,6	428	2,2
tř. 5 – Pracovníci ve službách a prodeji	2 014	11,5	2 225	11,5
tř. 6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	122	0,7	192	1,0
tř. 7 – Řemeslníci a opraváři	4 831	27,5	5 788	29,9
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	6 558	37,3	7 088	36,6
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2 418	13,8	2 498	12,9
tř. 0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	0	0,0	0	0,0
Celkem	17 575	100,0	19 385	100,0

- V roce 2019 bylo pro zaměstnavatele v Jihočeském kraji zorganizováno 203 výběrových řízení, jichž se aktivně zúčastnilo 1 488 uchazečů o zaměstnání a podařilo se touto cestou obsadit 150 volných pracovních míst. Velmi poptávané byly rovněž předvýběry (574), kdy jsou na základě požadavků uvedených ve VPM vybráni vhodní kandidáti a následně dochází k jejich propojení se zaměstnavatelem, nejčastěji formou předání kontaktních údajů (jméno, příjmení, telefon). V neposlední řadě pak ÚP ČR zrealizoval 2 miniburzy a 6 seminářů pro zaměstnavatele.
- Typickým rysem aktuální situace na trhu práce je dlouhodobý nedostatek pracovních sil a nesoulad mezi poptávkou ze strany zaměstnavatelů a pozicemi, které nezaměstnaní preferují. Zřejmé je to zejména z hlediska profesní skladby, kdy v databázi VPM spravované ÚP ČR dominují řidiči v mezinárodní kamionové dopravě, brusiči či svářeči. O tyto pozice však uchazeči většinou nejeví zájem a to i přesto, že v mnoha případech je deklarován nadprůměrný výdělek a ÚP ČR nabízí dostatek rekvalifikačních kurzů ve výše uvedených profesích. Dalším z častých problémů je pracovní doba, neboť i když řada firem v současné době hledá nové pracovníky i na dělnické pozice bez požadované



kvalifikace, jedná se převážně o třísměnný či nepřetržitý provoz, který uchazeči nechtějí nebo nemohou z vážných důvodů akceptovat (péče o dítě či osobu blízkou, povinná školní docházka, zdravotní důvody, dopravní obslužnost atd.). Opomenout nelze také velké množství VPM nabízených prostřednictvím ÚP ČR, které dává uchazečům širší možnost vybrat si své zaměstnání či zaměstnavatele, včetně možnosti ho změnit, což přispívá k fluktuaci pracovních sil a nárůstu VPM. Vzhledem k nepříznivé situaci na trhu práce se zaměstnavatelé snaží získat novou pracovní sílu rozšiřováním pracovních benefitů. Často rovněž slevují i ze svých kvalifikačních požadavků a odborných znalostí u některých profesí.



2. NEZAMĚSTNANOST

2.1. Vývoj nezaměstnanosti

- Od ledna, kdy bylo ke konci měsíce evidováno 12 701 uchazečů o zaměstnání a jednalo se o roční maximum, docházelo během dalších 5 měsíců k postupnému snižování počtu uchazečů. V měsících březnu a dubnu se přitom jednalo o výrazný meziměsíční úbytek počtu uchazečů (o 1 662 v březnu a o 1 449 v dubnu). Ke konci měsíce června bylo evidováno 8 234 uchazečů a jednalo se o roční minimum. Po zvyšování počtu uchazečů během července a srpna následovalo snižování počtu uchazečů během září a října. V posledních dvou měsících roku 2019 se počet uchazečů opět zvyšoval. V prosinci pak došlo k výraznějšímu meziměsíčnímu zvýšení o 1 651 uchazečů.
- Průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů v Jihočeském kraji byl 9 708 osob, tj. o 1 275 méně než v roce 2018.
- Počet evidovaných nezaměstnaných k 31.12.2019 ve srovnání se stejným obdobím minulého roku byl o 523 osob nižší a činil 10 537 uchazečů.
- Roční průměrný podíl počtu uchazečů pobírajících podporu v nezaměstnanosti na celkovém počtu evidovaných byl 45,6 % (v roce 2018 – 40,4 %). V ČR činil tento podíl 36,5 %. Největší podíl uchazečů pobírajících podporu v nezaměstnanosti v kraji byl v měsíci únoru 50,9 % a nejmenší v měsíci říjnu 42,1 %. Absolutní počet uchazečů pobírajících podporu k 31.12.2019 byl 4 899, jednalo se o stejnou hodnotu jako k 31.12.2018.

Vývoj nezaměstnanosti

Ukazatel (celkový počet)	celkem stav k datu		ženy stav k datu	
	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2019
Evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	11 060	10 537	5 063	5 224
z celku dosažitelní	9 807	9 474	4 876	4 627
Volná pracovní místa	17 575	19 385	-	-
Uchazeči připadající na 1 VPM	0,6	0,5	-	-
Uchazeči pobírající podporu v nezaměstnanosti	4 899	4 899	2 514	2 430
Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu (v %)	2,4	2,3	2,4	2,3

- Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu ve věku 15 – 64 let (dále jen podíl nezaměstnaných) v průběhu roku dosáhl nejnižší hodnoty v měsíci červnu – 1,7 %. Naopak nejvyšší podíl nezaměstnanosti 2,8 % byl evidován v lednu (v roce 2018 to bylo rovněž v lednu – 3,4 %). Průměrný podíl nezaměstnaných v kraji za rok 2019 byl 2,1 % (za rok 2018 2,3 %) a byl o 0,7 procentního bodu nižší než průměr v ČR.



- V průběhu roku se Jihočeský kraj řadil na 1. – 6. místo v pořadí podle nejnižšího podílu nezaměstnaných. V únoru zaujímal 6. místo a nejnižší hodnotu podílu nezaměstnaných v rámci ČR vykázal v září. Nejčastěji se objevoval na 1.-2. místě v pořadí spolu s Pardubickým krajem. Na konci roku 2019 byl Jihočeský kraj v podílu nezaměstnaných na 3. místě za Prahou a Pardubickým krajem, kdy společně s Plzeňským krajem dosahovala hodnota podílu nezaměstnaných v Jihočeském kraji hodnoty 2,3 %.
- V důsledku nárůstu počtu volných míst a nízkého podílu nezaměstnaných v průběhu roku 2019 došlo meziročně ke snížení počtu nezaměstnaných na 1 volné pracovní místo, a to jak v celorepublikovém měřítku, tak v rámci Jihočeského kraje. K 31.12.2018 připadal na 1 volné místo v Jihočeském kraji 0,6 uchazeče a v ČR 0,7 uchazeče. K 31.12.2019 to bylo 0,5 uchazeče v Jihočeském kraji a 0,6 uchazeče v rámci celé ČR. Roční průměr počtu uchazečů na 1 volné místo činil v roce 2018 v Jihočeském kraji 0,7 a v ČR 0,8 uchazeče na 1 volné pracovní místo, v roce 2019 byl roční průměr v Jihočeském kraji 0,5 a v ČR 0,6 uchazeče na 1 volné pracovní místo.
- V průběhu roku 2019 bylo v Jihočeském kraji nově evidováno 28 057 uchazečů, tj. o 131 uchazečů méně než v roce 2018, evidenci ukončilo celkem 28 580 uchazečů, tj. o 2 660 uchazečů méně než v roce 2018. Z celkového počtu uchazečů, kteří ukončili evidenci v roce 2019 bylo 67,8 % uchazečů umístěno do zaměstnání – celkem 19 380 uchazečů (v roce 2018 to bylo 65,3 % - 20 405 uchazečů), z toho umístěno úřadem práce bylo 8 193 uchazečů, tj. 28,7 % z celkového počtu vyřazených uchazečů v roce 2019 a 42,3 % z počtu umístěných uchazečů. Pro srovnání v roce 2018 bylo umístěno pomocí úřadu práce 5 628 uchazečů, tedy 18,0 % z celkového počtu vyřazených uchazečů a 27,6 % z počtu umístěných uchazečů.
- Nejvíce uchazečů bylo nově evidováno v měsíci lednu (4 110 uchazečů) a nejméně v červnu (1 721 uchazečů). Nejvíce uchazečů ukončilo evidenci v dubnu (3 572 uchazečů) a nejméně v prosinci (1 383 uchazečů).

Tok nezaměstnanosti

Období	Celkem			
	nově evidovaní	s ukončenou evidencí a vyřazení	z toho umístění celkem	z toho umístění ÚP
Za rok 2018	28 188	31 240	20 405	5 628
Za rok 2019	28 057	28 580	19 380	8 193

- Nejpočetnější skupinou evidovaných uchazečů k 31.12.2019 podle vzdělání byla skupina uchazečů se středoškolským vzděláním 66,6 %, z toho středoškoláci bez maturity 42,9 %. Skupina uchazečů se základním vzděláním a bez vzdělání se podílela na celkovém počtu nezaměstnaných 26,0 % a absolventi vysokých škol 7,4 %. V porovnání se stejným obdobím minulého roku se procentuální zastoupení uchazečů odlišovalo jen mírně, počet absolventů středních škol činil k 31.12.2018 67,3 %, z toho středoškoláci bez maturity 42,8 %, počet uchazečů se základním vzděláním 25,7 % a počet vysokoškolsky vzdělaných uchazečů 7,0 %. V absolutním vyjádření bylo v meziročním srovnání ke konci roku 2019 evidováno o 422 středoškoláků méně než k 31.12.2018, o 99 méně bylo uchazečů se vzděláním základním nebo bez vzdělání a o 2 méně vysokoškoláků.



Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání

	Celkem				ženy			
	stav k datu 31.12.2018		stav k datu 31.12.2019		stav k datu 31.12.2018		stav k datu 31.12.2019	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
Bez vzdělání, neúplné základní	165	1,5	236	2,2	76	1,4	118	2,3
Základní vzdělání	2 672	24,2	2 502	23,7	1 486	26,5	1 377	26,4
Nižší střední vzdělání	4	.	4	.	3	0,1	3	0,1
Nižší střední odborné vzdělání	250	2,3	246	2,3	106	1,9	126	2,4
Střední odborné s výučním listem	4 434	40,1	4 225	40,1	1 875	33,5	1 752	33,5
Stř. nebo stř.odb. bez mat. i výuč.listu	46	0,4	42	0,4	34	0,6	32	0,6
ÚSV	262	2,4	259	2,5	163	2,9	161	3,1
ÚSO s vyučením i maturitou	516	4,7	504	4,8	264	4,7	230	4,4
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	1 822	16,5	1 646	15,6	1 093	19,5	932	17,8
Vyšší odborné vzdělání	110	1,0	96	0,9	72	1,3	66	1,3
Bakalářské vzdělání	205	1,9	202	1,9	128	2,3	128	2,5
Vysokoškolské vzdělání	560	5,1	565	5,4	293	5,2	297	5,7
Doktorské	14	0,1	10	0,1	10	0,2	2	.
Celkem	11 060	100,0	11 060	100,0	5 603	100,0	5 603	100,0

Největší počty evidovaných uchazečů byly v průběhu roku v následujících profesích:

Pomocní pracovníci ve výrobě
 Prodaváci v prodejnách
 Všeobecní administrativní pracovníci
 Uklízeči a pomocníci
 Zedníci
 Pracovníci ostrahy
 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů
 Montážní dělníci
 Uklízeči veřejných prostranství
 Číšníci a servírky

Struktura uchazečů o zaměstnání podle CZ-ISCO – celkem

Třída zaměstnání	stav k datu			
	31.12.2018		31.12.2019	
	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákonodárci a řídicí pracovníci	128	1,2	138	1,3
tř. 2 – Specialisté	498	4,5	472	4,5
tř. 3 – Techničtí a odborní pracovníci	744	6,7	664	6,3
tř. 4 – Úředníci	1207	10,9	1147	10,9
tř. 5 – Pracovníci ve službách a prodeji	2116	19,1	1974	18,7
tř. 6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	216	2,0	182	1,7
tř. 7 – Řemeslníci a opraváři	1602	14,5	1531	14,5
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	1427	12,9	1374	13,0
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2896	26,2	2913	27,6
tř. 0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	8	0,1	8	0,1
Neuvedeno	218	2,0	134	1,3
Celkem	11 060	100,0	10 537	100,0



Struktura uchazečů o zaměstnání podle CZ-ISCO – ženy

Třída zaměstnání	stav k datu			
	31.12.2018		31.12.2019	
	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákodníci a řídící pracovníci	38	0,7	38	0,7
tř. 2 – Specialisté	271	4,8	262	5,0
tř. 3 – Techničtí a odborní pracovníci	324	5,8	267	5,1
tř. 4 – Úředníci	993	17,7	948	18,1
tř. 5 – Pracovníci ve službách a prodeji	1 525	27,2	1 386	26,5
tř. 6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	116	2,1	103	2,0
tř. 7 – Řemeslníci a opraváři	137	2,4	131	2,5
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	398	7,1	315	6,0
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1 692	30,2	1 716	32,8
tř. 0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	0	.	2	0,0
Nezadáno	109	1,9	56	1,1
Celkem	5 603	100,0	5 224	100,0

- Z hlediska věkové struktury uchazečů o zaměstnání nedošlo v roce 2019 k výraznému posunu oproti minulému roku. Ve věkové kategorii do 24 let věku došlo k poklesu o 0,4 procentního bodu, u věkové kategorie 25 – 49 let ke zvýšení o 1,9 procentního bodu a u věkové kategorie nad 50 let k poklesu o 1,5 procentního bodu. V absolutních počtech se jednalo o snížení o 111 uchazečů u věkové kategorie do 24 let, o snížení o 53 uchazečů u věkové kategorie 25 – 49 let a o snížení o 359 uchazečů u věkové kategorie nad 50 let. Podrobnějšímu rozboru uchazečů věkové kategorie nad 50 let je věnována kapitola 3.2.

Věková struktura uchazečů o zaměstnání

	celkem stav k datu				ženy stav k datu			
	31.12.2018		31.12.2019		31.12.2018		31.12.2019	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 19 let	414	3,7	393	3,7	214	3,8	180	3,4
20-24 let	898	8,1	808	7,7	416	7,4	384	7,4
25-29 let	1 164	10,5	1 101	10,4	607	10,8	537	10,3
30-34 let	1 002	9,1	985	9,3	543	9,7	504	9,6
35-39 let	1 109	10,0	1 062	10,1	579	10,3	551	10,5
40-44 let	1 280	11,6	1 278	12,1	681	12,2	650	12,4
45-49 let	1 137	10,3	1 213	11,5	663	11,8	658	12,6
50-54 let	1 309	11,8	1 171	11,1	680	12,1	644	12,3
55-59 let	1 682	15,2	1 598	15,2	928	16,6	848	16,2
nad 60 let	1 065	9,6	928	8,8	292	5,2	268	5,1
Celkem	11 060	100,0	10 537	100,0	5 603	100,0	5 224	100,0

- Průměrný věk uchazečů o zaměstnání k 31.12.2019 byl v Jihočeském kraji 42,8 let, průměrný věk uchazečů v ČR byl 42,9 let (k 31.12.2018 to bylo 42,9 let v Jihočeském kraji a 43,1 let v ČR). U žen byl průměrný věk k 31.12.2019 v Jihočeském kraji 42,5 a v ČR 42,4.



2.2. Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji

Na základě znalosti dlouhodobého vývoje trhu práce v Jihočeském kraji a s ohledem na aktuální situaci v oblasti poptávky a nabídky na trhu práce lze tvrdit, že mezi hlavní příčiny nezaměstnanosti patří zejména:

- nedostatečná dopravní obslužnost v Jihočeském kraji (zejména ve venkovských a hraničních oblastech okresů), z toho plynoucí obtížná dojíždka do zaměstnání (zejména na směnné nebo turnusové provozy, na víkendové služby atd.);
- obtížné (resp. nemožné) sladění profesního života s životem rodinným (požadavek směnných provozů x péče o nezletilé dítě, popř. o jinou blízkou osobu - rodiče, příbuzné) – např. u profese "provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen" se jedná o prodáváče do směnných provozů, evidovaní uchazeči mají zájem především o jednosměnné provozy (z důvodu péče o děti, obtížné dojíždky a nabízené výše mzdy); s tím souvisí také nedostatek volných pracovních míst na zkrácený úvazek – zejména pro osoby pečující o děti ve věku do 15 let a pro osoby se zdravotním postižením;
- nesoulad požadavků ze strany zaměstnavatelů a nabízených dovedností ze strany uchazečů o zaměstnání – např. v profesi "řidič mezinárodní nákladní dopravy" existuje dlouhodobě vysoká poptávka po nových zaměstnancích, evidovaní uchazeči-řidiči mají zájem o profesi "řidič osobního automobilu";
- převaha uchazečů o zaměstnání v evidenci, kteří mají základní vzdělání (v mnoha případech zároveň pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi) v kombinaci s dalšími znevýhodněními na trhu práce a bez základních pracovních a často i hygienických návyků.



2.3 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

2.3.1. Okres České Budějovice

Vývoj počtu nezaměstnaných během roku 2019 zaznamenal podobný průběh jako v roce 2018, ale v porovnání s rokem 2018 byl průměr počtu nezaměstnaných o 424 osob nižší. Nejvíce uchazečů bylo v roce 2019 evidováno v měsíci lednu – 3 043 osob (v roce 2018 to bylo 3 753). V první polovině roku se počet nezaměstnaných postupně snižoval až k ročnímu minimu v červnu 2 214 uchazečů. Po mírném vzestupu v červenci docházelo opět k poklesu nezaměstnanosti až do listopadu. V posledním měsíci roku 2019 došlo opět k nárůstu počtu nezaměstnaných na hodnotu 2 455. Celkem bylo v roce 2019 nově evidováno 7 753 uchazečů a vyřazeno 8 030 uchazečů. Nejvíce nově zaevidovaných uchazečů bylo v měsíci lednu (1 036 uchazečů). Nejvíce uchazečů ukončilo svou evidenci v měsíci březnu (889 uchazečů).

- ▶ průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání 2 449
- ▶ nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu 3 043
- ▶ nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci červnu 2 214

Průměrný roční podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu byl v okrese České Budějovice pod průměrem České republiky (o 1,1 procentního bodu) i pod průměrem Jihočeského kraje (o 0,4 procentního bodu) a činil 1,7 %. K 31.12.2019 okres České Budějovice byl na 70. místě v podílu nezaměstnaných (posuzováno od nejvyššího podílu nezaměstnaných v rámci 77 okresů), v počtu uchazečů na jedno volné místo byl na 57. místě (posuzováno dle nejvyššího počtu uchazečů na 1 volné místo).

- ▶ průměrný podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu 1,7 %
- ▶ nejvyšší podíl v měsíci lednu, únoru 2,1 %
- ▶ nejnižší podíl v měsíci dubnu, květnu, červnu, říjnu, listopadu 1,6 %

Během roku 2019 došlo k nárůstu počtu nabízených volných pracovních míst. Zatímco v roce 2018 činil roční průměr počtu volných pracovních míst 4 397 míst, v roce 2019 vzrostl průměrný počet míst o 690, tedy na hodnotu 5 087 volných pracovních míst. V průběhu roku 2019 počet volných míst kolísal a pohyboval se v rozmezí hodnot od 4 848 míst (v březnu) a 5 500 míst (v září). V roce 2018 připadalo na jedno volné pracovní místo v průměru 0,7 uchazeče, v roce 2019 to bylo 0,5 uchazeče. Celkem bylo v roce 2019 nově zaevidováno 8 664 volných pracovních míst, nejvíce v lednu 1 015. Z hlediska struktury žádaných profesí byla ze strany zaměstnavatelů největší poptávka po profesích řidič nákladních automobilů, montážní dělník, pomocný pracovník ve výrobě, kuchař a pomocný kuchař, zedník, uklízeč a pomocník v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech, dělník v oblasti výstavby budov, nástrojař, pracovník ostrahy a bezpečnostních agentur a obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků – skladník. Naproti tomu největší zájem uchazečů o zaměstnání byl o profese prodavač, všeobecný administrativní pracovník, pomocný pracovník ve výrobě, uklízeč, řidič osobních a malých dodávkových automobilů, pracovník ostrahy, zedník a skladník.



► průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	5 087
► nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci září	5 500
► nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci březnu	4 848
► na jedno volné místo připadalo v průměru uchazečů	0,5

Mezi ohrožené skupiny uchazečů o zaměstnání z hlediska uplatnění na trhu práce, patřili:

- uchazeči v hmotné nouzi s kumulací handicapů
- uchazeči dlouhodobě nezaměstnaní s evidencí nad 2 roky
- uchazeči starší 50 let
- uchazeči - osoby se zdravotním postižením
- ženy s malými dětmi

2.3.2. Okres Český Krumlov

Průměrný počet nezaměstnaných v roce 2019 byl 1 367 uchazečů, což je o 245 uchazečů méně než v roce 2018. Celkem bylo v roce 2019 nově evidováno 3 462 uchazečů a vyřazeno 3 498 uchazečů. Nejvíce nově zaevidovaných uchazečů bylo v měsíci lednu (537 uchazečů) a nejvíce uchazečů ukončilo svou evidenci v měsíci dubnu (453 uchazečů).

► průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání	1 367
► nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu	1 827
► nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci červnu	1 087

Podíl nezaměstnaných v roce 2019 se od ledna postupně snižoval až do června, kdy dosáhl ročního minima 2,4 %. Od července začal postupný nárůst podílu nezaměstnaných, který vyvrcholil v prosinci. Mezi 77 okresy v republice byl okres Český Krumlov k 31.12.2019 v podílu nezaměstnaných na 14. místě (počítáno od nejvyšší nezaměstnanosti). V počtu uchazečů na jedno VPM k 31.12.2019 byl okres na 64. místě s 0,4 uchazeči na 1 VPM (počítáno od největšího počtu uchazečů na 1 VPM). Podíl nezaměstnaných se pohyboval v okrese Český Krumlov po celý rok nad podílem nezaměstnaných v kraji a po většinu roku převyšoval i podíl nezaměstnaných v celé ČR.

► průměrný měsíční podíl nezaměstnaných	3,1 %
► nejvyšší podíl nezaměstnaných v měsíci lednu	4,2 %
► nejnižší podíl nezaměstnaných v měsíci červnu	2,4 %

V roce 2019 pokračoval nárůst počtu volných pracovních míst. V říjnu bylo dosaženo rekordního počtu volných pracovních míst 4 108. Zatímco v roce 2018 byl průměrný počet volných pracovních míst 3 500 míst, v roce 2019 byl tento průměr 3 802. Celkem bylo v roce 2019 nově zaevidováno 4 604 volných pracovních míst, nejvíce v únoru (661 VPM). K profesím nejvíce žádaným zaměstnavateli patřily profese: pomocní pracovníci ve výrobě, brusiči, leštiči a ostřiči nástrojů a kovů, nástrojář a příbuzní pracovníci, svářeči, kuchaři, číšníci a kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech. Naproti tomu mezi evidovanými



uchazeči byl největší zájem o profese pomocní pracovníci ve výrobě, prodavači v prodejnách, uklízeči a pomocníci, kuchaři, číšníci a servírky.

▶ průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	3 802
▶ nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci říjnu	4 108
▶ nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci lednu	3 529
▶ na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů	0,4

K ohroženým skupinám uchazečů o zaměstnání na trhu práce patřili:

- uchazeči starší 50 let
- osoby se zdravotním postižením
- uchazeči vracející se po mateřské dovolené
- uchazeči s evidencí více než 12 měsíců

2.3.3. Okres Jindřichův Hradec

Průměrný měsíční počet uchazečů v roce 2018 byl 1 142, v roce 2019 1 026 uchazečů. Počet evidovaných uchazečů k 31.12.2019 (1 215 uchazečů) byl nižší ve srovnání s počtem uchazečů k 31.12.2018 (1 307 uchazečů). Počet nově evidovaných uchazečů se ve srovnání s rokem 2018 snížil. Zatímco v roce 2018 se nově zaevidovalo celkem 3 433 uchazečů, v roce 2019 to bylo 3 336 uchazečů. Evidenci ukončilo v roce 2018 celkem 3 757 uchazečů, během roku 2019 celkem 3 428 uchazečů. Nejvíce nově zaevidovaných uchazečů bylo v měsíci lednu (607 uchazečů). Nejvíce uchazečů ukončilo svou evidenci v měsíci březnu (572 uchazečů).

▶ průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání	1 026
▶ nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu	1 644
▶ nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci červnu	740

V roce 2019 byl v okrese Jindřichův Hradec průměrný měsíční podíl nezaměstnaných 1,6 %. Od ledna 2019, kdy byl podíl nezaměstnaných 2,6 %, až do června 2019 docházelo k postupnému snižování podílu nezaměstnaných až na 1,1 %. V červenci 2019 se podíl nezaměstnaných zvýšil na hodnotu 1,2 %, v prosinci dosáhl hodnoty 1,9 %. Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu byl po celý rok 2019 nižší než hodnota podílu nezaměstnaných v Jihočeském kraji i v ČR. Roční průměr podílu nezaměstnaných v okrese Jindřichův Hradec v roce 2019 činil 1,6 % a byl nejnižší v rámci Jihočeského kraje. V celorepublikovém srovnání k 31.12.2019 byl okres Jindřichův Hradec podle výše podílu nezaměstnaných na 66. místě (řazeno od nejvyššího podílu nezaměstnaných).

▶ průměrný měsíční podíl nezaměstnaných	1,6 %
▶ nejvyšší podíl nezaměstnaných byl v měsíci lednu	2,6 %
▶ nejnižší podíl nezaměstnaných byl v červnu	1,1 %



Ve srovnání s rokem 2018 došlo v roce 2019 k nárůstu nahlášených VPM o 1 136. V měsíčním průměru nahlášených VPM byl zaznamenán oproti roku 2018 nárůst o 95 míst. V průměru bylo na konci měsíce v roce 2019 evidováno 1 607 VPM, v roce 2018 to bylo 1 512 VPM. Celkem bylo v roce 2019 nově zaevidováno 3 181 volných pracovních míst, nejvíce v lednu (388 VPM). Počet uchazečů na jedno VPM v roce 2019 vykázal maximum v lednu 2019 – 1,0 uchazečů a minimum v červnu 2019 – 0,4 uchazeče na jedno VPM. V celorepublikovém srovnání k 31.12.2019 byl okres Jindřichův Hradec na 41. místě v počtu uchazečů připadajících na jedno volné pracovní místo (0,8 uchazečů).

Mezi zaměstnavateli nejčastěji požadované profese patřily: montážní dělník, kuchař, seřizovač a obsluha strojů, skladník, uklízeč a pomocník. Na druhou stranu nejvíce uchazečů bylo evidováno se zájmem o profese prodavač, zedník, pomocný nekvalifikovaný pracovník, uklízeč a pomocník, administrativní pracovník.

► průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	1 607
► nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci květnu	1 760
► nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci září	1 411
► na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů	0,6

K ohroženým skupinám uchazečů o zaměstnání na trhu práce patřili:

- uchazeči starší 50 let
- uchazeči se zdravotním postižením
- uchazeči se základním vzděláním
- uchazeči pečující o dítě do 15 let

2.3.4. Okres Písek

Nezaměstnanost se v roce 2019 oproti roku 2018 příliš nelišila, průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů v roce 2019 se snížil o 36 uchazečů. Celkem bylo v roce 2019 nově evidováno 3 159 uchazečů a vyřazeno 3 101 uchazečů. Nejvíce nově zaevidovaných uchazečů bylo v měsíci lednu (447 uchazečů). Nejvíce uchazečů ukončilo svou evidenci v měsíci dubnu (372 uchazečů).

► průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání	893
► nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci únoru	1 157
► nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci červnu	765

Podíl nezaměstnaných se pohyboval po celý rok pod podílem nezaměstnaných České republiky i Jihočeského kraje. Průměrný roční podíl nezaměstnaných byl v roce 2019 1,7 % (v roce 2018 to bylo 1,8 %) a byl o 0,4 procentního bodu nižší než průměrný podíl Jihočeského kraje a o 1,1 procentního bodu nižší než průměrný podíl nezaměstnaných České republiky. V celorepublikovém srovnání k 31.12.2019 byl okres Písek podle výše podílu nezaměstnaných na 64. místě (řazeno od nejvyššího podílu nezaměstnaných).



▶ průměrný měsíční podíl nezaměstnaných	1,7 %
▶ nejvyšší podíl nezaměstnaných v měsíci únoru	2,3 %
▶ nejnižší podíl nezaměstnaných v měsíci květnu, červnu, září, říjnu	1,5 %

Průměrný měsíční počet evidovaných VPM v roce 2019 se zvýšil na hodnotu 2 020, v roce 2018 to bylo 1 747 volných míst. Celkem bylo v roce 2019 nově zaevidováno 5 401 volných pracovních míst, nejvíce v květnu (618 VPM). V celorepublikovém srovnání počtu uchazečů na jedno volné pracovní místo k 31.12.2019 okres Písek zaujímal 62. místo (0,4 uchazeče na jedno VPM). Mezi zaměstnavateli nejčastěji žádané profese patřily profese montážní dělník, pomocný pracovník ve výrobě, prodavač, řidič, skladník. Naopak uchazeči poptávali nejčastěji profese pomocný pracovník, pracovník ve službách a prodeji, obsluha strojů a zařízení, administrativní pracovník, montážní dělník.

▶ průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	2 020
▶ nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci září	2 328
▶ nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci únoru	1 669
▶ na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů	0,5

K ohroženým skupinám uchazečů o zaměstnání na trhu práce patřili:

- dlouhodobě nezaměstnaní
- uchazeči nad 55 let
- uchazeči s žádnou nebo nízkou kvalifikací

2.3.5. Okres Prachatice

V roce 2019 byl zaznamenán pokles nezaměstnanosti. Průměrný počet evidovaných uchazečů byl o 67 osob menší než v předchozím roce. Celkem bylo v roce 2019 nově evidováno 2 292 uchazečů a vyřazeno 2 245 uchazečů. Nejvíce nově zaevidovaných uchazečů bylo v měsíci prosinci (347 uchazečů). Nejvíce uchazečů ukončilo svou evidenci v měsíci dubnu (323 uchazečů).

▶ průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání	745
▶ nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci únoru	1 001
▶ nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci červnu	613

Kromě měsíce prosince, kdy podíl nezaměstnaných v okrese převýšil podíl v Jihočeském kraji, byl po celý rok 2019 podíl nezaměstnaných nižší než krajský i republikový podíl. Průměrný měsíční podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu činil v roce 2019 1,9 %, zatímco v roce 2018 to bylo 2,0 %. K 31.12.2019 mezi 77 okresy ČR v podílu nezaměstnaných zaujímal okres Prachatice 46. místo a v počtu nezaměstnaných na 1 VPM zaujímal 53. místo (oboje řazeno sestupně).



- ▶ průměrný měsíční podíl nezaměstnaných 1,9 %
- ▶ nejvyšší měsíční podíl nezaměstnaných v lednu, únoru, prosinci 2,5 %
- ▶ nejnižší měsíční podíl nezaměstnaných v květnu, červnu, září, říjnu 1,4 %

V roce 2019 nadále převažoval velký nedostatek pracovních sil a současně s tím se udržovala velká nabídka volných pracovních míst. Zatímco v roce 2018 byl průměrný měsíční počet 1 923 VPM, v roce 2019 to bylo 2 117 míst. Celkem bylo v roce 2019 nově zaevidováno 2 945 volných pracovních míst, nejvíce v dubnu (468 VPM). Zaměstnavatelé nejčastěji požadovali profese řidič TIR, zedník, montážní dělní, svářeč a zámečnický, čistič a servírka. Mezi profese s nevyššími počty evidovaných uchazečů patřily: administrativní pracovník, pracovník v oblasti osobních služeb, vrátný, prodávač, odborný pracovník v obchodní sféře.

- ▶ průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst 2 117
- ▶ nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci květnu 2 931
- ▶ nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci prosinci 1 842
- ▶ na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů 0,4

K ohroženým skupinám uchazečů o zaměstnání na trhu práce patřili:

- osoby pečující o dítě do 4 let věku
- uchazeči starší 50 let
- osoby se zdravotním postižením

2.3.6. Okres Strakonice

V průběhu roku 2019 docházelo ve vývoji registrované nezaměstnanosti k jejímu dalšímu poklesu. Zatímco v roce 2018 činil průměrný měsíční počet 1 442 evidovaných uchazečů o zaměstnání, v roce 2019 to bylo 1 352 uchazečů. Nejvyšší počet 1 719 uchazečů o zaměstnání byl evidován v lednu 2019, v roce 2018 se jednalo o 1 906 evidovaných uchazečů taktéž v lednu. Výraznější pokles počtu uchazečů o zaměstnání v roce 2019 byl vykazován od měsíce března (1 465 uchazečů) do června (1 188 uchazečů). Po přechodném navýšení nezaměstnanosti v měsících červenci a srpnu na 1 315 uchazečů se počet uchazečů v září opětovně snížil na 1 236 a do měsíce listopadu se téměř neměnil. V závěru roku 2019, tak jako každoročně, došlo k nárůstu počtu uchazečů na 1 438 (v roce 2018 to bylo 1 521). Celkem bylo v roce 2019 nově evidováno 3 321 uchazečů a vyřazeno 3 404 uchazečů. Nejvíce nově zaevidovaných uchazečů bylo v měsíci lednu (493 uchazečů). Nejvíce uchazečů ukončilo svou evidenci v měsíci dubnu (437 uchazečů).

- ▶ průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání 1 352
- ▶ nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu 1 719
- ▶ nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci červnu 1 180



V roce 2019 činil průměrný roční podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu v okrese Strakonice 2,5 % (v roce 2018 to bylo 2,6 %). Vykazovaná průměrná hodnota podílu v okrese byla pod průměrem České republiky (o 0,3 procentního bodu), ale současně mírně nad průměrem Jihočeského kraje (o 0,4 procentního bodu). V celorepublikovém srovnání podílu nezaměstnaných k 31.12.2019 zaujímal okres Strakonice 37. místo (řazeno sestupně).

- průměrný měsíční podíl nezaměstnaných 2,5 %
- nejvyšší měsíční podíl nezaměstnaných byl v měsíci lednu 3,3 %
- nejnižší měsíční podíl nezaměstnaných byl v měsíci říjnu 2,1 %

Během roku 2019 docházelo k dalšímu nárůstu počtu nabízených volných pracovních míst. Zatímco v roce 2018 činil roční průměr hlášených pracovních míst 1 321, v roce 2019 vzrostl na 1 407 míst. V období od ledna do července 2019 se počet evidovaných volných pracovních míst postupně navyšoval, s výjimkou měsíce března. V červenci 2019 byl nabízen nejvyšší počet 1 660 pracovních míst, v červenci 2018 se jednalo o 1 330 míst. Pokles nabídky volných pracovních míst nastal v září 2019 a přetrvával až do prosince. V závěru roku 2019 bylo evidováno pouze 1 204 pracovních míst (v prosinci 2018 se jednalo o 1 342 VPM). Celkem bylo v roce 2019 nově zaevidováno 4 078 volných pracovních míst, nejvíce v červenci (508 VPM). V roce 2019 připadal na jedno VPM v průměru 1,0 uchazeč, v roce 2018 to bylo 0,9 uchazeče.

Z hlediska struktury žádaných profesí byla ze strany zaměstnavatelů největší poptávka po profesích řidič nákladních automobilů a tahačů, montážní dělník, zpracovatel masa, svářeč, seřizovač a obsluha obráběcích strojů. Naproti tomu největší zájem uchazečů o zaměstnání byl o profese pomocný pracovník ve výrobě, administrativní pracovník, prodavač, uklízeč, pracovník ostrahy a bezpečnostních agentur.

- průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst 1 407
- nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci červenci 1 660
- nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci lednu 1 168
- na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů 1,0

K ohroženým skupinám uchazečů o zaměstnání na trhu práce patřili:

- uchazeči se zdravotním postižením
- uchazeči starší 50 let
- uchazeči dlouhodobě nezaměstnaní
- uchazeči pečující o děti do 15 let věku

2.3.7. Okres Tábor

V průběhu roku 2019 se nezaměstnanost dostala na své maximum v lednu, kdy v evidenci ÚP bylo registrováno 2 366 uchazečů o zaměstnání, v roce 2018 to bylo 2 986. Průměrně bylo v roce 2019 evidováno o 315 uchazečů méně než v roce 2018. Celkem bylo v roce 2019 nově evidováno 4 734 uchazečů a vyřazeno 4 874 uchazečů. Nejvíce nově zaevidovaných uchazečů



bylo v měsíci lednu (493 uchazečů). Nejvíce uchazečů ukončilo svou evidenci v měsíci dubnu (437 uchazečů).

- ▶ průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání 1 877
- ▶ nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu 2 366
- ▶ nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci červnu 1 627

Podíl nezaměstnaných dosáhl v roce 2019 maxima 3,4 % v měsících lednu a únoru, kdy převýšil i podíl nezaměstnaných v ČR. Průměrná hodnota podílu nezaměstnaných byla v roce 2019 2,6 %, což je o 0,5 procentního bodu méně než v roce 2018. Průměrný podíl v okrese Tábor byl v roce 2019 v porovnání s průměrným podílem Jihočeského kraje o 0,5 procentního bodu nižší a v porovnání s celorepublikovým průměrným podílem o 0,2 procentního bodu nižší. V celorepublikovém srovnání podílu nezaměstnaných k 31.12.2019 zaujímal okres Tábor 36. místo (řazeno od nevyššího podílu nezaměstnaných).

- ▶ průměrný měsíční podíl nezaměstnaných 2,6 %
- ▶ nejvyšší podíl nezaměstnaných byl v měsíci lednu, únoru 3,4 %
- ▶ nejnižší podíl nezaměstnaných byl v měsíci květen, červen, listopad 2,3 %

V roce 2019 pokračoval růst počtu volných pracovních míst. Průměrný počet nahlášených volných pracovních míst v roce 2018 byl 2 780, v roce 2019 to bylo 3 452 míst. Na jedno pracovní místo připadalo průměrně 0,5 uchazeče. Celkem bylo v roce 2019 nově zaevidováno 4 384 volných pracovních míst, nejvíce v srpnu (560 VPM). Zaměstnavatelé poptávali nejvíce profese: obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu, pomocný a manipulační dělník ve výrobě, seřizovač, řidič nákladního automobilu, kuchař. Mezi profese s nejvyššími počty evidovaných uchazečů patřily: montážní dělník, seřizovač a nástrojař, zedník, řidič, kuchař.

- ▶ průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst 3 452
- ▶ nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v srpnu 3 815
- ▶ nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v lednu 3 161
- ▶ na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů 0,5

K ohroženým skupinám uchazečů o zaměstnání na trhu práce patřili:

- dlouhodobě evidovaní uchazeči
- uchazeči nad 50 let věku
- osoby se zdravotním postižením



2.3.8. Porovnání nezaměstnanosti v okresech Jihočeského kraje – souhrn

Přehled základních ukazatelů nezaměstnanosti v jednotlivých okresech Jihočeského kraje v porovnání s předchozím obdobím jsou zachyceny v následujících tabulkách.

Porovnání počtu evidovaných uchazečů a volných pracovních míst v okresech Jihočeského kraje v letech 2018 a 2019

Název okresu	Počet uchazečů		Počet volných míst		Roční průměr počtu uchazečů		Roční průměr počtu volných míst	
	k 31.12. 2018	k 31.12. 2019	k 31.12. 2018	k 31.12. 2019	rok 2018	rok 2019	rok 2018	rok 2019
České Budějovice	2 732	2 455	4 578	4 926	2 873	2 449	4 397	5 087
Český Krumlov	1 597	1 561	3 413	3 978	1 612	1 367	3 500	3 802
Jindřichův Hradec	1 307	1 215	1 527	1 583	1 142	1 026	1 512	1 607
Písek	929	987	1 759	2 287	929	893	1 747	2 020
Prachatice	903	950	1 819	1 842	812	745	1 923	2 117
Strakonice	1 521	1 438	1 342	1 204	1 422	1 352	1 321	1 407
Tábor	2 071	1 931	3 137	3 565	2 193	1 877	2 780	3 452
Jihočeský kraj	11 060	10 537	17 575	19 385	10 983	9 780	17 179	19 492

Porovnání podílu nezaměstnaných a počtu uchazečů na jedno volné místo v okresech Jihočeského kraje ke stejnému období minulého roku

Název okresu	Podíl nezaměstnaných v %		Počet uchazečů na 1 volné místo		Pořadí podílu nezaměstnaných v rámci všech okresů ČR *		Pořadí počtu uchazečů na 1 volné místo v rámci všech okresů ČR **	
	k 31.12. 2018	k 31.12. 2019	k 31.12. 2018	k 31.12. 2019	k 31.12. 2018	k 31.12. 2019	k 31.12. 2018	k 31.12. 2019
České Budějovice	1,9	1,8	0,6	0,5	66.	70.	55.	57.
Český Krumlov	3,6	3,6	0,5	0,4	21.	14.	61.	64.
Jindřichův Hradec	2,0	1,9	0,9	0,8	63.	66.	42.	41.
Písek	1,9	1,9	0,5	0,4	67.	64.	58.	62.
Prachatice	2,3	2,5	0,5	0,5	58.	46.	60.	53.
Strakonice	2,8	2,7	1,1	1,2	43.	37.	28.	26.
Tábor	2,9	2,7	0,7	0,5	38.	36.	51.	52.
Jihočeský kraj	2,4	2,3	0,6	0,5				
ČR	3,1	2,9	0,7	0,6				

*řazeno sestupně, tj. od nejvyššího podílu nezaměstnaných k nejnižšímu (celkem 77 okresů)

**řazeno sestupně, tj. od nejvyššího počtu uchazečů na jedno volné místo k nejnižšímu



Z předchozí tabulky je patrné, že v celorepublikovém srovnání byl podíl nezaměstnaných v Jihočeském kraji i ve většině okresů k 31.12.2019 menší než podíl nezaměstnaných v rámci celé ČR, tento podíl převýšil jen okres Český Krumlov. V počtu nezaměstnaných na jedno pracovní místo byl v Jihočeském kraji k 31.12.2019 ve většině okresů zaznamenán menší počet uchazečů na jedno volné pracovní místo než v rámci celé ČR, ve srovnání okresů s celorepublikovým počtem uchazečů na jedno volné místo převýšil tento počet okres Jindřichův Hradec a Strakonice.

Přehled počtu nově evidovaných a vyřazených uchazečů a nově evidovaných a zrušených volných pracovních míst v okresech Jihočeského kraje v roce 2019

Název okresu	Počet uchazečů v roce 2019		Počet volných míst v roce 2019	
	nově evidovaných	vyřazených	nově evidovaných	zrušených
České Budějovice	7 753	8 030	8 664	8 345
Český Krumlov	3 462	3 498	4 604	3 461
Jindřichův Hradec	3 336	3 428	3 181	2 635
Písek	3 159	3 101	5 401	2 238
Prachatice	2 292	2 245	2 945	2 860
Strakonice	3 321	3 404	4 078	2 457
Tábor	4 734	4 874	4 384	3 997
Jihočeský kraj	28 057	28 580	33 257	25 993

2.3.9. Situace v jednotlivých mikroregionech v kraji

Mezi mikroregiony nejvíce ohrožené vysokou nezaměstnaností v kraji, kde podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu k 31.12.2019 přesáhl podíl nezaměstnaných v ČR, tj. 2,9 %, patřily:

- vyšebrodský, hornoplánský a českokrumlovský v okrese Český Krumlov
- volarský v okrese Prachatice
- jistebnický a mladovožický v okrese Tábor

Mezi mikroregiony kraje byl nejnižší evidovaný podíl nezaměstnaných k 31. 12. 2019 v protivínském mikroregionu v okrese Písek, a to 1,2 %. Následovaly mikroregiony netolický (1,3 %), třeboňský a veselský (shodně 1,6 %).

Nejvyšší hodnoty podílu nezaměstnaných v Jihočeském kraji dosáhly mikroregiony vyšebrodský (4,9 %) a hornoplánský (4,6 %), oba v okrese Český Krumlov. Jedná se o oblasti s převahou vesnických sídel založených v minulosti na zemědělské nebo lesnické činnosti, s málo rozvinutým průmyslem a s minimálním počtem pracovních příležitostí trvalého charakteru. Přetrvávají zde problémy s nedostatkem místních pracovních příležitostí. Dopravní obslužnost do větších sídel je často velice obtížná. Nová pracovní místa jsou v těchto oblastech zaměstnavateli vytvářena velice zřídka a dojížděka do zejména směnných provozů větších center je často komplikovaná. S ohledem na převažující podíl odvětví zemědělství, lesnictví a cestovního ruchu je zde délka pracovních příležitostí více než jinde závislá na klimatických podmínkách v jednotlivých ročních obdobích.



Charakteristika mikroregionů s největší nezaměstnaností v rámci Jihočeského kraje

mikroregion	Počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání (15 - 64 let) k 31.12.2019	Počet osob ve věku 15 - 64 let k 1.1.2019 *)	Podíl nezaměstnaných uchazečů v %	Volná místa
Vyšebrodsko (okr. ČK)	182	3 734	4,9	454
Hornoplánsko (okr. ČK)	125	2 718	4,6	248
Volarsko (okr. PT)	145	3 799	3,8	141
Českokrumlovsko (okr. ČK)	743	20 436	3,6	797
Jistebnicko (okr. TA)	64	1 775	3,6	18
Mladovožicko (okr. TA)	91	3 079	3,0	38

*) bilancovaný stav obyvatel k 1.lednu 2019 – aktualizován 1x ročně - údaje dle ČSÚ

Z hlediska obcí s rozšířenou působností přesahuje hodnotu podílu nezaměstnaných v ČR k 31.12.2019 pouze ORP Český Krumlov (4,0 %), ORP Strakonice a Tábor vykázaly shodnou hodnotu jako podíl nezaměstnaných v ČR, tj. 2,9 %. Nejnižší podíl nezaměstnaných byl zaznamenán v ORP Třeboň (1,6 %), Písek, Blatná a České Budějovice (shodně 1,7 %).

Charakteristika obcí s rozšířenou působností v Jihočeském kraji

ORP (obce s rozšířenou působností)	Počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání (15 - 64 let) k 31.12.2019	Počet osob ve věku 15 - 64 let k 1.1.2019 *)	Podíl nezaměstnaných uchazečů v %	Volná místa
Blatná	146	8 684	1,7	92
České Budějovice	1 776	103 607	1,7	4 221
Český Krumlov	1 075	27 036	4,0	1 503
Dačice	288	12 249	2,4	166
Jindřichův Hradec	561	30 092	1,9	649
Kaplice	371	13 184	2,8	2 095
Milevsko	307	11 404	2,7	213
Písek	565	33 791	1,7	1 893
Prachatice	538	21 852	2,5	1 345
Soběslav	264	13 884	1,9	571
Strakonice	844	28 834	2,9	431
Tábor	1 489	51 123	2,9	2 201
Trhové Sviny	221	12 371	1,8	103
Třeboň	248	15 663	1,6	645
Týn nad Vltavou	173	9 393	1,8	170
Vimperk	295	11 354	2,6	404
Vodňany	186	7 792	2,4	571

*) bilancovaný stav obyvatel k 1.lednu 2019 – aktualizován 1x ročně - údaje dle ČSÚ

Z hlediska jednotlivých obcí Jihočeského kraje vykázaly k 31.12.2019 nejvyšší podíl nezaměstnaných tyto obce: Jetětice v okrese Písek (30,6 %), Želnavá v okrese Prachatice (17,4 %) a Polná na Šumavě v okrese Český Krumlov (16,9 %).



3. PROBLÉMOVÉ SKUPINY NA TRHU PRÁCE KRAJE

Mezi rizikové skupiny uchazečů z hlediska uplatnitelnosti na trhu práce patřili v Jihočeském kraji v roce 2019 zejména dlouhodobě nezaměstnaní uchazeči, uchazeči starší 50 let, osoby se zdravotním postižením a uchazeči v hmotné nouzi. Kategorie absolventů škol a mladistvých již není z hlediska uplatnění na trhu práce Jihočeského kraje problémovou skupinou, údaje o této kategorii jsou v závěru této kapitoly uvedeny pro úplnost v návaznosti na zveřejňování údajů za předchozí období.

3.1. Dlouhodobě evidovaní uchazeči o zaměstnání

- Počet uchazečů o zaměstnání, kteří byli k 31.12.2019 v evidenci déle než 12 měsíců (1 239 UoZ) se oproti konci roku 2018 v absolutním počtu snížil o 545 osob, relativně se podíl uchazečů s evidencí déle než 12 měsíců na celkovém počtu nezaměstnaných v kraji snížil na 11,8 %, což představuje meziroční pokles o 4,4 procentních bodů.
- V meziročním srovnání se k 31.12.2019 snížil počet uchazečů evidovaných dva roky a déle na hodnotu 629, tj. v absolutním počtu došlo ke snížení o 460 uchazečů, relativně vyjádřeno došlo ke snížení o 3,8 procentního bodu na 6,0 %.
- Podíl dlouhodobě nezaměstnaných (nad 12 měsíců) v kraji byl o 9,0 procentních bodů nižší než tento podíl v celé ČR, u evidovaných déle než 2 roky byl nižší o 6,4 procentních bodů.

Délka evidence

	celkem stav k datu				ženy stav k datu			
	31.12.2018		31.12.2019		31.12.2018		31.12.2018	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 3 měsíců	5 999	54,2	5 854	55,6	2 626	46,9	2 524	48,3
3 – 6 měsíců	2 038	18,4	2 103	20,0	1 237	22,1	1 183	22,6
6 – 9 měsíců	751	6,8	833	7,9	429	7,7	498	9,5
9 – 12 měsíců	488	4,4	508	4,8	295	5,3	323	6,2
12 – 24 měsíců	695	6,3	610	5,8	403	7,2	349	6,7
nad 24 měsíců	1 089	9,8	629	6,0	613	10,9	347	6,6
Celkem	11 060	100,0	10 537	100,0	5 603	100,0	5 603	100,0

- Z dlouhodobějšího hlediska se jedná o vzestupný trend počtu evidovaných uchazečů do 12 měsíců v poměru k počtu evidovaných uchazečů nad 12 měsíců, jak ukazuje následující tabulka. Je tedy vidět, že se daří evidovaným uchazečům dříve najít nové zaměstnání.

	31.12.2015		31.12.2016		31.12.2017		31.12.2018		31.12.2019	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 12 měs.	15 948	70,6	14 462	74,6	10 991	77,9	9 276	83,9	9 298	88,2
nad 12 měs.	6 628	29,4	4 923	25,4	3 121	22,1	1 784	16,1	1 239	11,8
celkem	22 576	100,0	19 385	100,0	14 112	100,0	11 060	100,0	10 537	100,0



- Průměrná délka evidence u evidovaných uchazečů (průběžná evidence) se k 31.12.2019 oproti minulému roku snížila. U uchazečů s již ukončenou evidencí se doba rovněž snížila.

Průměrná délka evidence ve dnech

	celkem stav k datu		ženy stav k datu	
	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2019
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů	336	254	373	283
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů	175	156	180	162

Jednou ze skupin, která je sledována z důvodu reálného ohrožení dlouhodobou evidencí, jsou osoby pečující o děti do 15 let. K 31.12.2019 jich bylo v evidenci úřadů práce Jihočeského kraje 1 721, tj. o 13 méně než ve stejném období loňského roku. Podíl těchto osob na celkovém počtu nezaměstnaných činil 16,3 %, tj. o 0,7 procentního bodu více než v roce 2018. Většinu osob tvořily ženy – 1 482, podíl žen pečujících o děti do 15 let na celkovém počtu evidovaných žen činil 27,6 %, v ČR byl tento podíl 30,1 %.

3.2. Uchazeči o zaměstnání ve věku 50 let a starší

- V roce 2019 počet uchazečů o zaměstnání ve věku 50 let a starších od ledna, kdy se jednalo o roční maximum (4 641 evidovaných), klesal až do června a po mírném zvýšení v červenci opět klesal do září na roční minimum 3 035, v posledních třech měsících roku 2019 pak rostl, až dosáhl k 31.12.2019 hodnoty 3 697 uchazečů. Průměrný měsíční počet osob ve věku 50 let a starších v evidenci kontaktních pracovišť v Jihočeském kraji v roce 2019 činil 3 582 osob (v roce 2018 to bylo 4 129 osob).
- K 31.12.2019 se meziročně snížil absolutní počet uchazečů o zaměstnání ve věku 50 let a starších o 359 osob, relativně se podíl snížil o 1,6 procentního bodu na 35,1 %. V České republice činil poměr uchazečů ve věku 50 let a starších k celkovému počtu uchazečů 35,9 %. Celkem bylo na konci roku 2019 evidováno 3 697 uchazečů 50-ti letých a starších, z toho bylo 1 760 žen, tj. 33,7 % z celkového počtu žen. V ČR činil podíl žen nad 50 let na celkovém počtu evidovaných žen rovněž 33,7 %.
- Ve skupině uchazečů ve věku 50 let a starších evidovaných k 31.12.2019 převažovala skupina uchazečů ve věku 55 – 59 let, kdy se jednalo o 43,0 % z celkového počtu uchazečů starších 50 let. Dále následovala skupina uchazečů ve věku 50 – 54 let (31,7 %) a 60 – 64 let (23,6 %). Uchazeči ve věku nad 60 let se podíleli 1,6 % na počtu uchazečů starších 50 let.
- Z hlediska vzdělanostní struktury uchazečů starších 50 let převažovali uchazeči se středoškolským vzděláním bez maturity (48,7 %), následovala skupina uchazečů se středoškolským vzděláním s maturitou (22,9 %) a se základním vzděláním (21,8 %). Vysokoškoláci se podíleli na této věkové skupině 6,7 %.



- Z hlediska požadovaného zaměstnání podle jednotlivých tříd klasifikace zaměstnání CZ-ISCO převažovali Pracovníci ve službách a prodeji, následovali Řemeslníci a opraváři a Obsluha strojů a zařízení, montéři.
- Z hlediska délky evidence bylo nejvíce uchazečů starších 50 let evidováno k 31.12.2019 s dobou evidence do 3 měsíců (38,0 %). Nad 1 rok evidence bylo evidováno 22,5 %, z toho nad 2 roky evidence 11,9 % z počtu všech 50letých a starších.
- V kategorii uchazečů 50+ bylo k 31.12.2019 cca 54 % uchazečů se zdravotním handicapem, přitom 32,4 % přímo se zdravotním postižením.

3.3. Osoby se zdravotním postižením

- Nejvíce osob se zdravotním postižením (dále jen OZP) bylo evidováno v únoru – 2 085 uchazečů, nejméně v říjnu – 1 604 uchazečů. Na konci roku vzrostl počet OZP na hodnotu 1 725 uchazečů k 31.12.2019.
- K 31. 12. 2019 došlo oproti konci roku 2018 k poklesu počtu evidovaných OZP v kraji o 267 osob. Podíl OZP na celkovém počtu evidovaných uchazečů se oproti konci roku 2018 snížil o 1,6 procentního bodu na 16,4 %. V ČR činil tento podíl 15,6 % a došlo k jeho snížení o 0,9 procentního bodu oproti konci roku 2018. Průměrný podíl OZP v Jihočeském kraji na celkové nezaměstnanosti za celý rok 2019 činil 18,7 % (v roce 2018 to bylo 19,6 %), v ČR to bylo 16,6 % (v roce 2018 17,1 %).
- Průměrný podíl volných pracovních míst vhodných i pro OZP na celkovém počtu evidovaných pracovních míst v roce 2019 činil 4,7 % (tj. o 1,2 procentního bodu méně než v roce 2018), přičemž na jedno takové volné místo připadalo v průměru 2,0 uchazečů - OZP (v roce 2018 2,1 OZP).
- Osoby se zdravotním postižením patří stále k nejproblémovějším skupinám uchazečů o zaměstnání z pohledu možnosti uplatnění na trhu práce. Zájem zaměstnavatelů zaměstnat tyto osoby zůstává sporadický, a to i přes širokou celospolečenskou osvětu. Jedním z důvodů malého zájmu je nemocnost, která bývá u OZP větší. Dalším důvodem bývá malá nabídka míst na kratší úvazek a míst, která by svým charakterem mohla vyhovovat pracovnímu zatížení pro OZP. Problémem bývá často i nízká kvalifikace i jejich určitá obava z nových činností, pro které je třeba podstoupit doškolování apod.

Vývoj počtu uchazečů - osob se zdravotním postižením

	celkem stav k datu		ženy stav k datu	
	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2019
Osoby-uchazeči se ZP	1 992	1 725	1 073	918
Podíl na celkovém počtu uchazečů	18,0 %	16,4 %	19,2 %	17,6 %
z toho: III. stupeň invalidity	5	3	2	2
I. a II. stupeň invalidity	1 670	1 418	877	730
os. zdravotně znevýhodněné	317	304	194	186



3.4. Uchazeči v hmotné nouzi

- Velmi sledovanou kategorií v roce 2019 byli uchazeči pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi (dále UoZ v HN), jejichž znevýhodnění na trhu práce spočívalo v kumulaci s dalšími handicapy na trhu práce.
- V evidenci Krajské pobočky v Českých Budějovicích bylo k 31.12.2019 celkem 1 266 UoZ v HN (v roce 2018 to bylo 1 600 osob), tj. 12,0 % z celkového počtu uchazečů. Z tohoto počtu bylo 706 žen (55,8 % z celkového počtu UoZ v HN).
- Z hlediska vzdělanostní struktury měla většina UoZ v HN základní vzdělání (64,6 %). Středoškolské vzdělání bez maturity mělo 28,0 %, středoškolské vzdělání s maturitou 6,0 % a vysokoškolské vzdělání 1,3 % z celkového počtu UoZ v HN.
- Podle délky evidence UoZ v HN bylo k 31.12.2019 nejvíce evidovaných nad 12 měsíců (37,4 %), z toho většina nad 24 měsíců (20,9 %), následovala skupina uchazečů do 6 měsíců evidence (42,1 %) a uchazeči s dobou evidence 6 – 12 měsíců se podíleli na celkovém počtu UoZ v HN 20,5 %.
- Z hlediska zařazení do dalších kategorií znevýhodnění na trhu práce bylo z celkového počtu UoZ v HN celkem 35,5 % OZP (v roce 2018 to bylo 19,3 %), 27,8 % osob pečujících o dítě do 15 let (v roce 2018 to bylo 22,7 %), 3,6 % osob po výkonu trestu odnětí svobody (v roce 2018 to bylo 3,4 %) a 36,0 % osob s exekucí (v roce 2018 to bylo 31,4 %).

Věková struktura UoZ v HN

UoZ v HN	Stav k 31.12.2018		Stav k 31.12.2019	
	abs.	v %	abs.	v %
do 19 let	66	4,1	51	4,0
20-29 let	166	10,4	154	12,2
30-39 let	298	18,6	242	19,1
40-49 let	407	25,4	303	23,9
50-59 let	454	28,4	334	26,4
nad 60 let	209	13,1	182	14,4
Celkem	1 600	100,0	1 266	100,0



3.5. Absolventi škol a mladiství

- Z pohledu struktury evidovaných uchazečů o zaměstnání v Jihočeském kraji v současné době tato kategorie již nepatří mezi problémové, ale je uvedena pro úplnost. Vývoj počtu uchazečů absolventů a mladistvých v Jihočeském kraji zaznamenal z dlouhodobého hlediska výrazný úbytek, jak ukazuje následující přehled údajů o absolventech a mladistvých k poslednímu dni 3. čtvrtletí za posledních šest let, kdy se absolutní počet absolventů a mladistvých každým rokem snižuje. Relativní počet absolventů a mladistvých vzhledem k celkovému počtu uchazečů evidovaných k 30.9. se také snižoval s výjimkou roku 2018. Ve sledovaném roce se tento ukazatel k 30.9.2019 v porovnání s hodnotou k 30.9.2018 snížil o 0,6 procentního bodu.

Vývoj počtu absolventů a mladistvých

stav k 30.9.	2014		2015		2016		2017		2018		2019	
	abs.	rel. (v %)	abs.	rel. (v %)	abs.	rel. (v %)	abs.	rel. (v %)	abs.	rel. (v %)	abs.	rel. (v %)
absolventi	1 662	6,6	1 180	6,0	967	5,6	627	5,0	592	6,3	497	5,7
mladiství	191	0,7	165	0,8	165	1,0	136	1,1	134	1,4	121	1,4
absol.+mlad.	1 853	7,3	1 345	6,8	1 132	6,6	763	6,1	726	7,7	618	7,1

- Průběh počtu absolventů během roku 2019 byl podobný průběhu v minulém roce. Od ledna 2019 docházelo k postupnému poklesu počtu absolventů až do června, kdy bylo evidováno 216 absolventů (roční minimum). Během dalších tří měsíců se počet absolventů navyšoval až na roční maximum v září (497 absolventů), od října do listopadu roku počet absolventů klesal až k hodnotě 341 absolventů k 31.12.2019. Průměrný měsíční počet absolventů v evidenci kontaktních pracovišť v Jihočeském kraji v roce 2019 činil 327 osob (v roce 2018 to bylo 396 osob). K 30.9.2019 bylo v Jihočeském kraji evidováno celkem 497 absolventů se středoškolským a vysokoškolským vzděláním, ke stejnému datu v roce 2018 bylo evidováno 592 absolventů.
- Z hlediska struktury uchazečů – absolventů k 30.9.2019 byli nejvíce zastoupeni absolventi středních škol bez maturity – 36,6 %, oproti minulému roku došlo ke zvýšení (32,9 %). Podíl evidovaných absolventů středních škol s maturitou na celkovém počtu evidovaných absolventů činil 36,0 %, došlo tedy naopak ke snížení oproti minulému roku (41,6 %). Podíl evidovaných absolventů s vysokoškolským vzděláním se zvýšil na 27,4 % (v minulém roce 25,5 %).
- Absolventi a mladiství se na celkové nezaměstnanosti kraje k 31.12.2019 podíleli 4,9 %, (k 31.12.2018 to bylo 5,1 %). V rámci celé ČR činil tento podíl k 31.12.2019 4,5 %. Průměrný podíl absolventů a mladistvých na celkové nezaměstnanosti v kraji za celý rok 2019 činil 4,9 %, stejně jako v roce 2018. V rámci celé ČR činil tento průměr 4,4 %.
- Hlavním důvodem snižování počtu absolventů je zájem zaměstnavatelů zaměstnat tyto absolventy, protože se jim nepodařilo sehnat na trhu práce zkušené pracovníky a raději si zaučí rovnou osoby vycházející ze škol či s krátkou praxí. Dalším důvodem je trvalý zájem mladých lidí o další studium na vysokých školách a také skutečnost, že mladí lidé často využívají zjednodušeného přístupu na trhy práce států EU a zúčastňují se programů, stáží a studijních pobytů v členských státech EU.



Vývoj počtu evidovaných absolventů škol podle stupně vzdělání

	Stav k 30.9.2018		Stav k 30.9.2019	
	abs.	v %	abs.	v %
Nižší střední odborné vzdělání	21	3,5	19	3,8
Střední odborné s výuč.listem	174	29,4	162	32,6
Stř. nebo stř.odb. bez mat.i výuč. listu	0	0,0	1	0,2
ÚSV	17	2,9	11	2,2
ÚSO s vyučením i maturitou	50	8,4	38	7,6
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	157	26,5	118	23,7
Vyšší odborné vzdělání	22	3,7	12	2,4
Bakalářské vzdělání	52	8,8	49	9,9
Vysokoškolské vzdělání	97	16,4	85	17,1
Doktorské	2	0,3	2	0,4
Celkem	592	100,0	497	100,0

- V roce 2019 úspěšně ukončilo studium na středních školách v Jihočeském kraji celkem 5 163 absolventů, tj. o 16 méně než v roce 2018 (údaj získán z Odboru školství, mládeže a tělovýchovy Krajského úřadu Jihočeského kraje).
- Roční průměrný podíl volných pracovních míst vhodných pro absolventy i mladistvé na celkovém počtu evidovaných pracovních míst v roce 2019 činil 24,9 %, v roce 2018 to bylo 25,9 %. Na jedno takové místo připadlo v průměru 0,1 uchazečů, stejně jako v minulém období.



4. CIZINCI NA TRHU PRÁCE KRAJE

- V průběhu roku 2019 vydala Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích v oblasti své působnosti celkem 10 418 povolení k zaměstnání cizinců (dále jen „PkZ“), popř. jejich prodloužení. Oproti předchozímu roku došlo k nárůstu o 3 639 rozhodnutí. Nejvíce PkZ bylo vyhotoveno v září (1 196), nejméně v lednu (618), v průměru na každý měsíc připadlo celkem 868 vydaných rozhodnutí. Dle územního zastoupení nejvíce nově vydaných a prodloužených PkZ během roku 2019 bylo vydáno v okresech Písek (2 184), České Budějovice (2 069) a Tábor (1 781). Z hlediska jednotlivých typů povolení se jednalo nejčastěji o krátkodobá PkZ do 90 dnů (10 348), v porovnání s rokem 2018 se jejich počet zvýšil o 3 708. Pokračoval tak vzestupný trend v počtu těchto povolení v průběhu posledních 4 let, jak dokumentuje tabulka na konci této kapitoly, a jehož důvodem je i nadále skutečnost, že se jedná o jednodušší a rychlejší proces oproti získání zaměstnanecké karty. Dalším typem povolení v pořadí četnosti vydaných PkZ v roce 2019 byla povolení pro sezónní zaměstnance, kterých bylo vydáno celkem 41.
- Ke dni 31.12.2019 bylo v Jihočeském kraji celkem 1 397 platných povolení cizinců, ke stejnému datu roku 2018 to bylo 1 211 povolení. Z hlediska profesí se jednalo nejčastěji o montážní dělníky mechanických zařízení, montážní dělníky elektrických a energetických zařízení, pomocné pracovníky ve výrobě, strojírenské kovodělníky, dělníky v oblasti výstavby budov, montážní dělníky výrobků z kovů a ostatních výrobků, uklízeče a pomocníky v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech, obsluhu vysokozdvíhových a jiných vozíků – skladníky a pomocníky v kuchyni. Z hlediska státní příslušnosti se jednalo převážně o občany z Ukrajiny (1 302), následovali cizinci z Ruska (18) a Gruzie (15) .
- Stejně jako v roce 2018 trval během roku 2019 zvýšený zájem zaměstnavatelů o zahraniční zaměstnance, projevující se nahlašování poměrně vysokého počtu volných míst obsaditelných držiteli zaměstnaneckých karet. Tato volná místa má povinnost zaměstnavatel nahlásit, chce-li je obsadit cizinci bez volného přístupu na trh práce. Zaměstnaneckou kartu, která je zároveň povolením k dlouhodobému pobytu a zároveň pracovním oprávněním, vydává cizincům Odbor azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra. ÚP ČR vede evidenci volných pracovních míst a provádí tzv. test trhu práce, kdy jsou místa po stanovenou dobu nabízena občanům ČR a je zjišťováno, zda je možné obsadit je jiným způsobem. Za tímto účelem ÚP ČR tyto pracovní pozice zprostředkovává uchazečům o zaměstnání a ve spolupráci se zaměstnavatelem organizuje výběrová řízení. Nepodaří-li se VPM obsadit, dostává se požadavek do centrální databáze volných míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty a poté teprve může cizinec podat žádost o zaměstnaneckou kartu.
- V roce 2019 pokračovala realizace projektu Režim Ukrajina spolu s projektem Režim ostatní státy, zaměřeným na státy Srbsko, Mongolsko a Filipíny. S účinností od 1. září 2019 byly tyto projekty nahrazeny Programem kvalifikovaný zaměstnanec, jehož cílem je stejně jako u minulých programů poskytnout podporu přímým zaměstnavatelům, kteří do ČR potřebují přivést kvalifikované zahraniční pracovníky. Procedura se nově vztahuje nejen na zaměstnance z Ukrajiny, Mongolska, Srbska a Filipín, ale i Indie, Běloruska, Moldavska, Černé hory a Kazachstánu. Účastníkům, kteří jsou do Programu zařazováni, je garantována možnost podání žádosti o zaměstnaneckou kartu na zastupitelském úřadu ČR



v zahraničí. Jednou z podmínek pro kladné vyřízení žádosti je dodržení mzdového kritéria u volného pracovního místa, kdy výše mzdy musí odpovídat minimálně 1,2 násobku mzdy zaručené pro danou skupinu prací podle Nařízení vlády č. 567/2006.

- K 31.12.2019 ÚP ČR evidoval v Jihočeském kraji celkem 12 584 nabízených volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnaneckých karet, v porovnání ke stejnému datu v roce 2018 došlo k nárůstu o 2 329 míst. Z hlediska zastoupení jednotlivých profesí byl zájem především o montážní dělníky mechanických zařízení, řidiče v mezinárodní kamionové dopravě, obsluhu strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastů, zedníky, montážní dělníky výrobků z kovů, brusiče, zpracovatele masa, švadleny a šičky a montážní dělníky elektrických a energetických zařízení.
- Specifickou skupinu zaměstnanců ze zahraničí tvoří osoby s volným přístupem na trh práce, které jsou občany Evropské unie (dále jen „EU“), Švýcarska a Evropského hospodářského prostoru (dále jen „EHP“), a to včetně jejich rodinných příslušníků a cizinci, kteří splňují jednu z podmínek stanovených v § 98 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti. Do této kategorie nejčastěji patří osoby s povoleným trvalým pobytem, osoby pobývající na území České republiky na základě povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny a v neposlední řadě ty, které zde vykonávají soustavou vzdělávací a vědeckou činnost, tj. pedagogičtí a akademičtí pracovníci.
- Celkem bylo v průběhu roku 2019 v Jihočeském kraji zaevidováno 10 307 informačních karet oznamujících zahájení výkonu práce výše uvedených osob a 9 663 informačních karet o jeho ukončení. Uplatnění na pracovních pozicích našli především montážní dělníci, řidiči tahačů, dělníci v oblasti výstavby budov, strojírenští kovodělníci, pomocní pracovníci ve výrobě. Z hlediska jednotlivých okresů bylo nejvíce informací o nástupu těchto zahraničních zaměstnanců zaevidováno v okresech České Budějovice (3 159), Tábor (2 035) a Strakonice (1 351). K 31.12.2019 zde pracovalo 15 939 těchto zahraničních zaměstnanců (k 31.12.2018 to bylo 15 335 osob). V případě zahraničních zaměstnanců kteří měli volný přístup na trh práce a byli občany EU, Švýcarska a EHP se jednalo nejčastěji o státní příslušníky Slovenska (5 008), Rumunska (2 502), Maďarska (1 620) a Bulharska (1 529). V případě cizinců s volným přístupem na trh práce podle § 98 zákona o zaměstnanosti se jednalo nejčastěji o občany Ukrajiny (2 486), Vietnamu (450), Ruska (187) a Moldavska (178).

Přehled vydaných PkZ a evidovaných informačních karet o nástupu cizinců v letech 2016 až 2019

Povolení a prodloužení celkem	za rok 2016	za rok 2017	za rok 2018	za rok 2019
Povolení a prodloužení celkem	554	1 731	6 779	10 418
- krátkodobá zaměstnání do 3 měsíců (podle § 92 ZoZ)	432	1 596	6 657	10 348
- pro sezónní pracovníky	31	38	27	41
Informační karty (ohlášení zahájení výkonu) - celkem	10 997	12 566	11 149	10 307
- cizinců s volným přístupem na trh práce	2 091	2 591	2 513	2 221
- občanů EU/EHP a Švýcarska a jejich rod. příslušníků	8 906	9 975	8 636	8 086



5. REALIZACE APZ V ROCE 2019

5.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2019

V Jihočeském kraji bylo v roce 2019 celkově vynaloženo na politiku zaměstnanosti 587 528 tis. Kč, přičemž na aktivní politiku zaměstnanosti (včetně všech finančních prostředků z Evropského sociálního fondu - dále jen ESF) to bylo 103 102 tis. Kč a na pasivní politiku zaměstnanosti 484 426 tis. Kč.

Výdaje na PZ	rok 2018	rok 2019
výdaje na politiku zaměstnanosti celkem (PZ) v tis.	631 575	587 528
z toho na pasivní politiku (PPZ) v tis. Kč	463 580	484 426
podíl PPZ na PZ v %	73,4	82,5
na aktivní politiku (APZ) ¹⁾ v tis. Kč	167 995	103 102
podíl APZ na PZ v %	26,6	17,5

¹⁾ včetně ESF

Na realizaci aktivní politiky zaměstnanosti bylo z národních prostředků v Jihočeském kraji v roce 2019 čerpáno 66 098 tis. Kč a z prostředků ESF v rámci národních a regionálních individuálních projektů řešících problematiku trhu práce Jihočeského kraje 37 004 tis. Kč. Celkem bylo takto na APZ čerpáno 103 102 tis. Kč, což představovalo 17,5 % z celkových nákladů vynaložených v Jihočeském kraji na politiku zaměstnanosti.

Prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti bylo v roce 2019 finančně podpořeno v Jihočeském kraji přímo 1 212 osob (v předchozím roce to bylo 2 800 osob). Mimo opatření či nástroje aktivní politiky zaměstnanosti navíc Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích evidovala ke konci roku 2019 v rámci Jihočeského kraje celkem 397 uzavřených dohod o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce (z toho nově bylo v průběhu roku 2019 uzavřeno celkem 58 dohod). Tito zaměstnavatelé zaměstnávají více jak 50 % osob se zdravotním postižením a Úřad práce ČR na základě zmíněných dohod nepřímo podporoval zaměstnávání těchto osob poskytováním příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

S ohledem na nízkou nezaměstnanost v Jihočeském kraji a celkovou situaci na trhu práce se Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích, ve spolupráci se všemi podřízenými vybranými kontaktními pracovišti, zaměřila v roce 2019 na podporu významně ohrožených skupin uchazečů o zaměstnání (dále UoZ) s kumulací více znevýhodnění, podporu dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů s dobou evidence přesahující 12, resp. 24 měsíců (často v kombinaci s věkem nad 50 let nebo s nízkým dosaženým vzděláním) a uchazeče pobírající dávky hmotné nouze. Z výše uvedeného popisu cílových skupin vyplývá, že stěžejním nástrojem APZ v roce 2019 bylo vytváření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací. Bližší popis počtu vytvořených míst, počtu a struktury podpořených uchazečů o zaměstnání některým z nástrojů APZ a o čerpání finančních prostředků dle jednotlivých nástrojů APZ je uveden v níže uvedených kapitolách, které se věnují konkrétním nástrojům aktivní politiky zaměstnanosti.



V roce 2019 byla v Jihočeském kraji zahájena realizace nového národního individuálního projektu v rámci programového období 2014–2020 pod Operačním programem Zaměstnanost (OP Z). Jednalo se o projekt „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání“ (dále „PDU“), č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0010247. Realizace tohoto projektu probíhá od 1. ledna 2019 do 31. prosince 2021. Projekt PDU je spolufinancován z prostředků Evropského sociálního fondu a ze státního rozpočtu České republiky.

Aktivita projektu zahrnuje kombinaci poradenství (7 základních tematických okruhů) a podpory při zaměstnávání prostřednictvím některého z nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Aktivita jsou zaměřeny prioritně na dlouhodobě evidované uchazeče o zaměstnání, popř. UoZ ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností. Od počátku projektu byly definovány tři základní cílové skupiny UoZ (evidence nad 24 měsíců, evidence nad 12 měsíců v kombinaci s věkem 55 + a evidence nad 12 měsíců v kombinaci s pobíráním dávek pomoci v hmotné nouzi). Od 1. října 2019 byly tyto cílové skupiny rozšířeny o další dvě, které jsou zaměřené na osoby opakovaně evidované na úřadu práce (UoZ s evidencí nad 5 měsíců za poslední 3 roky, UoZ s minimálně 3 evidencemi za posledních 5 let).

Vzhledem k tomu, že projekt je realizován podle stejné metodiky a pravidel pro poskytování příspěvků v rámci národní APZ, úřad práce postupoval při zařazování uchazečů o zaměstnání na takto podpořená místa podle vnitřních předpisů a kritérií stanovených pro čerpání finančních prostředků v rámci národní APZ.

5.1.1. Veřejně prospěšné práce

V rámci veřejně prospěšných prací (dále jen „VPP“) bylo v roce 2019 v Jihočeském kraji celkem vytvořeno 738 pracovních míst, v roce 2018 to bylo 1 238 pracovních míst. V průběhu roku 2019 bylo v rámci VPP a PDU umístěno celkem 691 uchazečů o zaměstnání (včetně přeobsazení míst vytvořených v roce 2018), v roce 2018 to bylo 1 220 uchazečů.

Na pracovní místa vytvořená v rámci veřejně prospěšných prací byli doporučováni zejména uchazeči (ve výjimečných a odůvodněných případech i opakovaně), kterým je při zprostředkování zaměstnání věnována zvýšená péče. Z celkového počtu uchazečů podpořených tímto nástrojem tvořily ženy 49,2 %. Dlouhodobě evidovaných uchazečů (s evidencí nad 12 měsíců) bylo takto podpořeno 15,3 % (celkem 113 umístěných osob), uchazečů ve věku nad 50 let 51,8 % (celkem 382 umístěných), osob pečujících o děti do 15 let 20,2 % (celkem 149 umístěných), osob zdravotně postižených 19,1 % (tj. 141 osob) a uchazečů po výkonu trestu 0,5 % (tj. 7 podpořených osob). Další početnou skupinou podpořených osob byli uchazeči o zaměstnání ze socio-kulturně znevýhodněného prostředí. Z celkového počtu umístěných uchazečů na veřejně prospěšné práce bylo 25,1 % uchazečů pobírajících dávky pomoci v hmotné nouzi (tj. 185 osob).

Vytvořená pracovní místa byla zaměřena především na údržbu veřejných prostranství a úklidové práce v obcích, dále na pomocné a úklidové práce v neziskových organizacích.

Výše finančních prostředků, které byly v roce 2019 vyčerpány na podporu uchazečů o zaměstnání umístěných v rámci nástroje VPP, činila celkem 59 710 982 Kč (z toho v rámci národních prostředků vyplaceno 58 551 025 Kč).



5.1.2. Společensky účelná pracovní místa

Vyhrazená pracovní místa u zaměstnavatelů

V roce 2019 bylo na základě dohod o vyhrazení společensky účelných pracovních míst (dále jen „SÚPM“) v Jihočeském kraji vytvořeno 127 pracovních míst a na nich umístěno celkem 120 evidovaných uchazečů o zaměstnání. V roce 2018 bylo umístěno na takto vyhrazená pracovní místa 512 uchazečů. Snahou Krajské pobočky ÚP ČR v Českých Budějovicích bylo po celý rok 2019 finančně podporovat pracovní místa, která byla vhodná zejména pro ohrožené skupiny uchazečů o zaměstnání s kumulací více znevýhodnění, pro dlouhodobě nezaměstnané uchazeče (s dobou evidence nad 12 měsíců) a uchazeče pobírající dávky hmotné nouze s cílem zvýšit jejich zaměstnatelnost na trhu práce.

Na základě analýzy struktury uchazečů o zaměstnání v Jihočeském kraji byla v rámci tohoto nástroje pozornost zaměřena zejména na uchazeče znevýhodněné na trhu práce, kteří potřebují zvláštní pomoc při zprostředkování zaměstnání. Z celkového počtu uchazečů podpořených tímto nástrojem tvořily ženy 17,5 %. Dlouhodobě evidovaných uchazečů (s evidencí nad 12 měsíců) bylo takto podpořeno 26,7 % (celkem 32 umístěných osob), uchazečů ve věku nad 50 let 19,2 % (celkem 23 umístěných), uchazečů-absolventů bez dosavadní praxe ve věku do 29 let 3,3 % (celkem 4 umístěných), osob pečujících o děti do 15 let 7,5 % (celkem 9 umístěných) a osob zdravotně postižených 13,3 % (tj. 16 osob). Další skupinou podpořených osob byli uchazeči o zaměstnání ze socio-kulturně znevýhodněného prostředí. Z celkového počtu umístěných uchazečů na vyhrazená společensky účelná pracovní místa bylo 20,8 % uchazečů pobírajících dávky pomoci v hmotné nouzi (tj. 25 osob).

Výše finančních prostředků, která byla v roce 2019 vyčerpána na podporu uchazečů o zaměstnání umístěných na vyhrazená společensky účelná pracovní místa, činila celkem 7 291 505 Kč (z toho v rámci národních prostředků vyplaceno 6 627 124 Kč).

Pracovní místa zřízená uchazeči o zaměstnání pro výkon SVČ

V roce 2019 bylo finančně podpořeno zřízení 10 nových pracovních míst pro výkon samostatné výdělečné činnosti pro uchazeče o zaměstnání z evidence úřadu práce, v roce 2018 to bylo 47 míst. Příspěvek na zahájení SVČ byl poskytován UoZ s kumulací více znevýhodnění, které jim znesnadňovaly návrat na trh práce a po jejich dlouhodobé evidenci na úřadu práce, tj. poté, co jim nebylo možno ze strany úřadu práce zprostředkovat vhodné zaměstnání.

Z celkového počtu uchazečů, kteří se rozhodli pro zahájení samostatné výdělečné činnosti s příspěvkem od úřadu práce, bylo 50,0 % žen. Dlouhodobě evidovaných uchazečů (s evidencí nad 12 měsíců), kteří takto zahájili podnikání, bylo 50,0 % (celkem 5 osob), uchazečů ve věku nad 50 let 20,0 % (tj. 2 osoby), uchazečů ve věku do 29 let 20,0 % (celkem 2 osoby) a osob pečujících o děti do 15 let 40,0 % (celkem 4 osoby).

Úřad práce podporoval v průběhu roku 2019 zřízení nových pracovních míst pro výkon samostatné výdělečné činnosti pro uchazeče o zaměstnání jak v oblasti výroby, tak v oblasti služeb. V oblasti služeb byly nejčastěji podporovány obory činnosti v osobních službách (pedikérské a kosmetické služby), v oblasti výroby se jednalo zejména o řemeslné činnosti jako údržba motorových vozidel nebo zpracování dřeva.



Výše finančních prostředků, které byly v roce 2019 vyčerpány v rámci nástroje SÚPM na podporu uchazečů o zaměstnání, kteří se rozhodli pro zahájení samostatně výdělečné činnosti, činila celkem 238 553 Kč.

5.1.3. Podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením

Uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce

V roce 2019 byla již rok v platnosti legislativní změna v systému podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením (dále jen „OZP“). Předmětem této změny bylo zavedení pojmu „chráněný trh práce“, který zahrnuje zaměstnavatele zaměstnávající více než 50 % OZP z celkového počtu svých zaměstnanců. S těmito zaměstnavateli Úřad práce České republiky uzavíral dohodu o uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce dle ustanovení § 78 zákona o zaměstnanosti (dále jen „dohoda o uznání“).

O uzavření dohody o uznání bylo možné požádat na krajské pobočce nebo jejím kontaktním pracovišti, příslušných dle sídla společnosti. Zaměstnavateli, který splnil zákonem dané podmínky a uzavřel dohodu o uznání, byl poskytován Úřadem práce ČR příspěvek na podporu zaměstnávání OZP na chráněném trhu práce dle § 78a zákona o zaměstnanosti.

Někteří zaměstnavatelé podávali žádosti o uznání i opakovaně, zejména tehdy, pokud bylo šetřením zjištěno, že jejich žádost nesplňuje některou ze zákonných podmínek. V průběhu roku 2019 tak bylo v Jihočeském kraji schváleno a uzavřeno celkem 58 nových dohod o uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce, k 31. prosinci 2019 bylo v rámci Jihočeského kraje uzavřeno celkem 397 platných dohod o uznání.

Příspěvek na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením

Příspěvek je poskytován na základě ustanovení § 75 zákona o zaměstnanosti. Příspěvek je možné poskytovat zaměstnavatelům na chráněný i volný trh práce. Nahrazuje dřívější příspěvek na zřízení chráněného pracovního místa.

V roce 2019 nebyl v Jihočeském kraji poskytnut žádný příspěvek na zřízení pracovního místa pro osoby se zdravotním postižením (v roce 2018 byl poskytnut příspěvek na zřízení jednoho místa).

Příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním osoby se zdravotním postižením

Příspěvek je poskytován na základě ustanovení § 76 zákona o zaměstnanosti. Příspěvek je možné poskytovat pouze zaměstnavatelům na tzv. volném trhu práce, není poskytován na pracovní místa mimo pracoviště zaměstnavatele. Příspěvek na provoz nahrazuje dřívější příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa.



V roce 2019 bylo v Jihočeském kraji podpořeno příspěvkem na úhradu provozních nákladů celkem 14 osob se zdravotním postižením (v roce 2018 tak bylo podpořeno 25 osob).

Výše finančních prostředků, které byly v roce 2019 vyčerpány na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením činila celkem 184 811 Kč.

5.1.4. Regionální mobilita

Příspěvek na dojízd'ku

Po celý rok 2019 pokračovalo ověřování nového nástroje APZ na podporu regionální mobility, které bylo zahájeno v listopadu roku 2016. Jedná se o poskytování tzv. paušálního příspěvku na dojíždění do zaměstnání, které není v místě bydliště žadatele o tento příspěvek. Podmínky poskytování a výše příspěvku se řídily Směrnicí GR č. 10/2016 do listopadu 2019, kdy byla nahrazena Směrnicí GR č. 14/2019. Nástroj se zaměřuje zejména na uchazeče o zaměstnání evidované na úřadu práce déle než 5 měsíců, uchazeče nebo zájemce o zaměstnání, jejichž aktuální pracovní poměr skončil v důsledku hromadného propouštění a na uchazeče, kterým je věnována zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání a nebylo možné jim zprostředkovat zaměstnání v místě jejich bydliště. Nástroj je plně financován z národního rozpočtu APZ.

V průběhu roku 2019 kontaktní pracoviště krajské pobočky v Českých Budějovicích zaevidovala celkem 13 přijatých žádostí (v roce 2018 to bylo 41 žádostí), z nichž 7 žádostí bylo schváleno a na jejich základě byly uzavřeny dohody o poskytnutí tohoto příspěvku (v roce 2018 bylo uzavřeno celkem 30 dohod).

Nejčastější dojezdová vzdálenost u uzavřených dohod činila 10–25 kilometrů, nejčastější výše příspěvku tak byla 1 500 Kč/měsíc. Podpoření uchazeči o zaměstnání nejčastěji nastupovali do zaměstnání v profesi prodavač/prodavačka a montážní dělník.

Mezi nejčastější důvody zamítnutí žádostí byla skutečnost, že žadatel v době podání žádosti již nebyl uchazečem o zaměstnání nebo nesplňoval podmínky pro zařazení do cílové skupiny (nedostatečná délka evidence apod.).

Výše finančních prostředků, které byly v roce 2019 vyčerpány v rámci poskytování příspěvku na dojízd'ku, činila celkem 134 150 Kč.

Příspěvek na přestěhování

Realizace tohoto nástroje probíhala od ledna do listopadu 2019. Jednalo se o jednorázový paušální příspěvek ve výši 50 000 Kč, o který mohli zažádat uchazeči o zaměstnání evidovaní déle než 5 měsíců, uchazeči nebo zájemci o zaměstnání, jejichž aktuální pracovní poměr skončil v důsledku hromadného propouštění a uchazeči, kterým byla věnována zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání a nebylo možné jim zprostředkovat zaměstnání v místě jejich bydliště.



Cílem tohoto nástroje APZ byla stejně jako u Příspěvků na dojížděku podpora regionální mobility. Jeho ověřování bylo ukončeno vydáním Směrnice GR č. 14/2019 z důvodu častého účelového jednání žadatelů a z důvodu neověření efektivnosti takto nastaveného nástroje.

V období leden – listopad 2019 kontaktní pracoviště krajské pobočky v Českých Budějovicích nezaevidovala ani jednu přijatou žádost (v roce 2018 to bylo 5 žádostí), ve sledovaném období tak nebyla uzavřena žádná dohoda o poskytnutí tohoto příspěvku (v roce 2018 byla uzavřena 1 dohoda).

5.2. Rekvalifikace a poradenství

V roce 2019 bylo zařazeno do rekvalifikačních kurzů v Jihočeském kraji celkem 370 uchazečů resp. zájemců o zaměstnání. Z toho 190 osob nastoupilo do některého z rekvalifikačních kurzů zajišťovaných Krajskou pobočkou v Českých Budějovicích, 180 osob zahájilo tak zvanou zvolenou rekvalifikaci. Krajská pobočka v Českých Budějovicích v roce 2019 realizovala také externí poradenské činnosti, kterých se účastnilo celkem 312 osob.

5.2.1. Rekvalifikace zabezpečované ÚP ČR (vysoutěžené)

V roce 2019 nastoupilo v rámci Jihočeského kraje na rekvalifikační kurzy zajišťované úřadem práce celkem 190 osob, z toho 179 uchazečů o zaměstnání a 11 zájemců. Z celkového počtu osob zařazených na rekvalifikaci bylo 118 žen, z toho 108 uchazeček o zaměstnání a 10 zájemkyň. Rekvalifikační kurz dokončilo v roce 2019 celkem 190 osob, z toho 171 osob ukončilo rekvalifikační kurz úspěšným složením závěrečné zkoušky (tj. 90 % ze všech ukončených), naproti tomu 4 osoby (2,1 %) u závěrečných zkoušek neuspěly. Kurz předčasně bez vážných důvodů ukončila 1 osoba (0,5 %) a 13 osob (6,8 %) mělo pro předčasné ukončení kurzu vážné důvody. Z celkového počtu uchazečů a zájemců, kteří úspěšně ukončili rekvalifikační kurz, bylo 104 žen a 67 mužů.

Rekvalifikačních kurzů se účastnilo 36 osob se zdravotním postižením (tj. 18,9 %). Z pohledu věkové struktury se rekvalifikací účastnilo 66 osob ve věku nad 50 let (34,7 %) - vzhledem k roku 2018, kdy to bylo 29,4 %, se jedná o nárůst. Dalších 40 uchazečů bylo z věkové skupiny do 29 let (21 %). Oproti roku 2018 (33,8 %) se jedná o velký pokles. Mladé klienty se dařilo umisťovat do zaměstnání bez rekvalifikace.

Rekvalifikačních kurzů se také účastnilo 44 osob pečujících o děti ve věku do 15 let (tj. 23,2 %). Celkem 23 uchazečů (tj. 12,1 %) bylo evidováno na úřadu práce před nástupem do rekvalifikačního kurzu déle než 5 měsíců.

Od počátku roku 2019 bylo do 12 měsíců po úspěšné rekvalifikaci vyřazeno z evidence Krajské pobočky v Českých Budějovicích celkem 357 osob (z toho 220 žen). Z tohoto počtu bylo 292 uchazečů (z toho 180 žen) umístěno do zaměstnání.



Rekvalifikační kurzy byly realizovány převážně v národním individuálním projektu **Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II**, č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000597 NIP – VDTP II. Tento projekt je zaměřen na realizaci poradenských činností a rekvalifikací pro uchazeče a zájemce o zaměstnání s cílem zvýšit jejich šance na znovu uplatnění na trhu práce. Několik kurzů bylo realizováno i v projektu (NIP) **Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání**, č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0010247 PDU. Další kurzy byly pořádány v rámci regionálních individuálních projektů Záruky pro mladé v Jihočeském kraji, číslo projektu CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_004/0000007, Práce a život v Jihočeském kraji, číslo projektu CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000034 a Zaměstnanost venkova v Jihočeském kraji číslo projektu CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000033. Z národního rozpočtu APZ se realizovaly kurzy pro klienty v pracovní rehabilitaci.

Mezi nejpočetněji obsazované **vysoutěžené** rekvalifikační kurzy patřily kurzy se zaměřením na práci s PC (základy, obsluha - 101 osob), na práci v sociálních službách (39), na profesní kvalifikaci údržba veřejné zeleně (17), na profesní kvalifikace v gastronomii (9), na získání profesního průkazu (8), na profesní kvalifikaci strážný (6). Dále byly realizovány kurzy svařování (10). Viz tabulka - Příloha č. 8.

Vzhledem k tomu, že dodavatelům rekvalifikačních kurzů v Jihočeském kraji v průběhu roku 2019 končily rámcové smlouvy na realizaci kurzů, realizovaly se ve větším počtu zvolené rekvalifikace.

V roce 2019 byla sledována také efektivita **rekvalifikací zajišťovaných úřadem práce**. Po úspěšném ukončení rekvalifikace se do půl roku umístilo 92,7 % uchazečů/zájemců o zaměstnání.

Rekvalifikace (RK) uchazečů a zájemců o zaměstnání - zabezpečované ÚP ČR

Ukazatel	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Celkový počet osob zařazených do RK	2 036	1 091	1030	881	744	190
z toho ženy	1 178	595	513	501	439	118
Osoby do 30 let	492	169	307	238	252	40
Osoby nad 50 let	490	419	227	217	219	66
rekvalifikaci ukončilo celkem	1 923	1 088	999	805	652	190
z toho úspěšně	1 815	1 026	946	743	612	171

Výše finančních prostředků, které byly v roce 2019 vyčerpány na podporu uchazečů a zájemců o zaměstnání v rámci rekvalifikačních kurzů zabezpečovaných ÚP ČR, činila celkem **1 770 265,40 Kč**, z toho 1 729 721,45 Kč z projektů (NIP – 1 228 346,45 Kč a RIP 501 375 Kč) a 40 543,95 Kč z národních prostředků.



Struktura účastníků zabezpečovaných rekvalifikací

Účastníci rekvalifikací zabezpečovaných	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2019	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	190	190	190	171	0	41	149
z toho ženy	118	118	118	104	0	26	92
NIP	73	72	73	70	0	20	53
RIP	116	116	116	100	0	21	95
Grantové projekty	0	0	0	0	0	0	0
Uchazeči o zam.	179	179	179	161	0	38	141
Zájemci o zam.	11	11	11	10	0	3	8
Osoby se ZP	36	36	36	32	0	12	24

5.2.2. Zvolené rekvalifikace

Od ledna 2012 Krajská pobočka v Českých Budějovicích využívá nástroj APZ s názvem zvolená rekvalifikace. Uchazeč nebo zájemce o zaměstnání si sám volí rekvalifikaci (pracovní činnost), kterou potřebuje ke svému uplatnění na trhu práce a rekvalifikační zařízení, které má rekvalifikaci provést. Jedná se zejména o netypické kurzy, které úřad práce nenabízí, protože nejsou běžně na trhu práce požadovány a dále o kurzy, které často vedou k podnikání v daném oboru, případně o kurzy, na které nemá ÚP uzavřené rámcové smlouvy (konkrétně se jedná o rozšíření řidičských oprávnění). Zvolené rekvalifikace byly v roce 2019 financovány převážně z národního individuálního projektu **Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II**, č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000597 – VDTP II (171 osob). Několik zvolených rekvalifikací bylo realizováno i v rámci regionálních individuálních projektů (pouze 9 rekvalifikací).

V roce 2019 zahájilo zvolenou rekvalifikaci v Jihočeském kraji 180 osob (122 uchazečů a 58 zájemců o zaměstnání). Z toho bylo 98 žen (54,44 %), 34 osob do 30 let (18,88 %), 52 osob ve věku nad 50 let (28,88 %) a 25 osob zdravotně postižených (13,88 %).

V rámci zvolených rekvalifikací byly nejčastěji realizovány kurzy se zaměřením na práci v sociálních službách (39), kurzy na rozšíření řidičského oprávnění na skupiny B+E, C, C+E, D, D+E, T (18 osob), na získání profesního průkazu (15), dále kurzy z oblasti služeb se zaměřením na péči o tělo: např. manikúra a pedikúra včetně nehtové modeláže, masér pro sportovní a rekondiční masáže, holičské a kadeřnické práce, kosmetika a tetování (20). V oblasti řemesel šlo o kurzy z oblasti elektro (9), zemědělství - dřevorubec (3), florista (1), strojírenství (2) - obsluha stavebních strojů, strojvedoucí, stavebnictví.



Zájem byl i o kurzy z oblasti účetnictví (9), o kurz chůvy do zahájení povinné školní docházky (10), strážný (9). Další ojediněle realizované kurzy - obchodník s realitami nebo kouč.

V roce 2019 byla sledována i efektivita **zvolených rekvalifikací**. Po úspěšném ukončení zvolené rekvalifikace se do půl roku umístilo 93,5 % uchazečů/zájemců o zaměstnání. 100 % úspěšnost po absolvování zvolené rekvalifikace byla např. v následujících oborech: svářečské, strojnické a jiné odborné průkazy; výchova a vzdělávání; ekonomika, strážný.

Výše finančních prostředků, které byly v roce 2019 vyčerpány na podporu uchazečů a zájemců o zaměstnání v rámci kurzů zvolené rekvalifikace, činila celkem **2 097 572,- Kč**, z toho 2 025 692,- Kč v rámci NIP a 71 880,- Kč v rámci RIP.

Struktura účastníků zvolených rekvalifikací

Účastníci rekvalifikací zvolených	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2019	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	201	180	198	198	3	24	177
z toho ženy	109	98	106	106	3	13	96
NIP	186	171	184	184	2	24	162
RIP + GP	10	9	9	9	1	0	10
Uchazeči o zam.	138	122	136	136	2	17	121
Zájemci o zam.	63	58	62	62	1	7	56
Osoby se ZP	28	25	28	27	0	15	13

5.2.3 Zaměstnanecké rekvalifikace

V roce 2019 probíhala realizace projektu **Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II**, č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053 (POVEZ II), který umožnil zaměstnavatelům získat příspěvek na vzdělávání svých zaměstnanců. V Jihočeském kraji se do tohoto projektu v průběhu roku 2019 zapojilo celkem 85 zaměstnavatelů s 529 zaměstnanci v rámci 142 kurzů. Největší zájem byl o kurzy obsluhy strojírenských a stavebních programů (CAM a CAD), svařovací kurzy a odborné jazykové kurzy.

Zaměstnanecké rekvalifikace

	Počet dohod	Počet zaměstnanců v rekvalifikaci
Celkem	142	529



5.2.4. Poradenství

V rámci poradenství jsme v prvním pololetí 2019 poskytovali 3 různé externě zajišťované poradenské programy s názvy **Hledám zaměstnání** (obdoba Job clubu), **Bilanční diagnostika a Poradenství – Kompetence k podnikání**. Celkem do těchto aktivit vstoupilo 199 osob. Vzhledem k tomu, že v pololetí 2019 končila platnost rámcových smluv, probíhaly následně na všech kontaktních pracovištích v Jihočeském kraji interní poradenské skupinové aktivity se zaměřením na povinná témata (dle Směrnice GŘ č. 15 /2018 Realizace poradenských činností na Úřadu práce ČR).

Externí poradenské činnosti byly realizovány převážně v rámci národního individuálního projektu **Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II**, č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000597 NIP – VDTP II, dále v projektu **Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání**, č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0010247 NIP – PDU a v regionálním projektu **Práce a život v Jihočeském kraji**, číslo projektu CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000034. Z národní APZ se realizovaly poradenské činnosti pro 8 klientů v pracovní rehabilitaci. Jiné externí individuální poradenství (simulované pohovory) probíhalo v projektu **Záruky pro mladé v Jihočeském kraji**, číslo projektu CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_004/0000007 (celkem pro 30 osob v hodnotě 14 400,- Kč).

V poradenské činnosti „**Hledám zaměstnání**“ se jednalo o pomoc uchazečům a zájemcům o zaměstnání při zjišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů těchto osob pro volbu povolání, pro zprostředkování vhodného zaměstnání, pro volbu přípravy k práci osob se zdravotním postižením a při výběru vhodných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Realizátorem aktivit byla firma Employment Service, a.s.. Tato poradenská činnost se realizovala převážně v Č. Budějovicích, dále pak v Táboře a Prachaticích. Do programu „Hledám zaměstnání“ nastoupilo v roce 2019 celkem 122 osob (financování NIP 84 osob, RIP 37 a APZ 1).

Bilanční diagnostika je služba zaměřená na pomoc při pracovním uplatnění člověka v souladu s jeho předpoklady, která zahrnuje komplexní posouzení schopností, vlastností a dovedností pomocí psychodiagnostických metod. Realizátorem byla Vzdělávací společnost EDOST s.r.o. a realizace probíhala zejména v okrese České Budějovice, kam byli přiřazováni i jednotlivci z ostatních okresů. Jednou se uskutečnila pro skupinu i v Písku a v Jindřichově Hradci. Do poradenské činnosti „Bilanční diagnostika“ bylo v roce 2019 zařazeno 46 osob (41 NIP, 5 APZ).

Hlavním cílem služby **Poradenství – Kompetence k podnikání** je určení kompetencí klienta k podnikání s pomocí bilanční diagnostiky. Je vhodné zejména pro osoby, které zvažují zahájit podnikání, protože nemají šanci uplatnit se na trhu práce (jejich vystudovaný obor není požadován na trhu práce, ze zdravotních důvodů nemohou vykonávat svoji profesi, z důvodů péče o děti potřebují „pružnou pracovní dobu“ dle svých potřeb, atd.) a potřebují odbornou pomoc při zjišťování kompetencí k podnikání. Tohoto poradenství se v roce 2019 zúčastnilo 31 osob (30 NIP, 1 APZ), z Č. Budějovic 27, z toho - 1 z APZ a 26 klientů v rámci NIP a po jednom klientovi z J. Hradce, z Písku, Prachatic a z Tábora. Po ukončení poradenské činnosti Kompetence k podnikání opustilo evidenci 27 osob, z toho 8 osob zahájilo bezprostředně samostatnou výdělečnou činnost.



	NIP	APZ	RIP	Celkem
Hledám zaměstnání - Kč	182 361,68	319	187 465,72	370 146,40
<i>Počet klientů</i>	84	1	37	122
Kompetence k podnikání - Kč	179 322	3 146	0	182 468
<i>Počet klientů</i>	30	1	0	31
Bilanční diagnostika - Kč	207 515	25 410	0	232 925
<i>Počet klientů</i>	41	5	0	46
Celkem za jednotlivé projekty - Kč	569 198,68	28 875	187 465,72	785 539,40
<i>Počet klientů celkem</i>	155	7	37	199

5.2.5. Pracovní rehabilitace

Klienti, kteří mají nějaké zdravotní omezení nebo mají přiznanou invaliditu a současně chtějí pracovat, mají možnost využít další nástroj aktivní politiky zaměstnanosti a tím je pracovní rehabilitace. Žádost o pracovní rehabilitaci v Jihočeském kraji si v roce 2019 podalo 49 osob (v roce 2018 - 76 osob). Bylo uzavřeno 34 individuálních plánů pracovní rehabilitace, z toho 4 v Českých Budějovicích, 15 v Jindřichově Hradci, 5 v Písku, 2 v Prachaticích, 5 ve Strakoniciích a 3 v Táboře. (V roce 2018 – 62 IPPR).

V rámci projektu **Rozvoj systému podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením na volném trhu práce** začali koncem roku 2017 a začátkem roku 2018 na jednotlivých okresech v Jihočeském kraji pracovat poradci OZP. V roce 2019 se jim podařilo umístit do zaměstnání 168 účastníků (na volném i chráněném trhu práce). Někteří z klientů využili pouze poradenství, a aniž by si podali žádost o pracovní rehabilitaci, podařilo se pro ně nalézt zaměstnání.

V roce 2019 bylo v rámci pracovní rehabilitace vyplaceno z národních prostředků celkem **510 234,04 Kč**. (r. 2018 – 841 643,10 Kč). Z celkové částky **510 234,04 Kč** byla za poradenské činnosti zaplacená částka 3 146,- Kč, za specializované rekvalifikační kurzy částka 40 543,95 Kč, za přípravu k práci 434 485,09 Kč, 32 059,- Kč činilo ubytování, cestovné a stravné pro účastníky pracovní rehabilitace.



5.3. Projekty ESF

5.3.1 Regionální individuální projekty

V roce 2019 byly na Krajské pobočce v Českých Budějovicích v realizaci tři regionální projekty. V plné realizaci jsou tedy všechny projekty, které spadají do výzev určených ÚP ČR v rámci priority 1. 1. pro programové období 2014 – 2020. Dokončení projektů v aktuálním programovém období je stanoveno do konce roku 2023 (princip N+3).

Celková výše alokace z výzvy 004, investiční priority 1.1 „Přístup k zaměstnání pro osoby hledající zaměstnání a neaktivní osoby, včetně dlouhodobě nezaměstnaných a osob vzdálených trhu práce, také prostřednictvím místních iniciativ na podporu zaměstnanosti a mobility pracovníků“, se specifickým cílem „Zvýšit zaměstnanost podpořených mladých osob prostřednictvím programu Záruky pro mládež“ činila 63 869 908,- Kč. Alokace ve výši 89 761 776,- Kč z výzvy 010 v rámci téže investiční priority, se specifickým cílem „Zvýšit zaměstnanost podpořených osob, zejména starších, nízko kvalifikovaných a znevýhodněných“ byla v loňském roce navýšena a toto navýšení jsme plánovali využít pro dva nové připravované projekty.

Měly jimi být projekty Most a Zahrada. První z nich byl určen osobám s kumulací znevýhodnění, od zdravotních po sociální, včetně dlouhodobé evidence. Projekt Zahrada měl podpořit v zapojení do pracovního procesu uchazeče a zájemce o zaměstnání - rodiče, pečující o děti ve věku do 10 let včetně.

Předkládání nových žádostí o podporu regionálních individuálních projektů však bylo GŘ ÚP ČR přehodnoceno a nové doporučení směrem ke krajským pobočkám preferuje prodloužení a úspěšné dokončení stávajících projektů, neboť nové projekty by nemusely být včas schváleny. Důvodem je zejména stále komplikovanější a zdlouhavější procedura hodnocení projektových záměrů a z nich vypracovaných projektových žádostí a ex ante kontrol na více stupních řízení jak GŘ ÚP ČR tak MPSV ČR a jeho poradních orgánů.

Všechny předložené projektové žádosti, které byly na přelomu let 2015 a 2016 schváleny jsou tedy v plné realizaci. Vzhledem k procedurám výběrových řízení pro sestavování projektových týmů se však podařilo realizaci aktivit určených cílovým skupinám spustit až s různě velkým zpožděním. U dvou projektů dokonce s velmi značným, a to z důvodu plánovaných výběrů dodavatelů komplexních služeb pro zabezpečení projektových aktivit určených cílovým skupinám. Dodavatelé měli být vybráni formou otevřených výběrových řízení, postupy dle zákona o veřejných zakázkách. Komplikace způsobené složitým uspořádáním kompetencí v rámci organizační struktury a náročným procesem samotných výběrových řízení zapříčinily velké zpoždění, což nakonec vedlo ke změně způsobu realizace obou projektů. Jedná se o významné změny, které zasáhly do všech částí projektových žádostí. Projekty jsou nyní realizovány vlastními silami. Veškeré aktivity pro cílovou skupinu v rámci jednotlivých projektů, zajišťují jen specialisté projektů, v průměru 1,2 osoby na okres. V rámci individuálně dojednávané spolupráce s jednotlivými kontaktními pracovišti se ale místy dařilo realizovat poradenské programy za podpory kolegů z útvarů poradenství a dalšího vzdělávání.



Velkou komplikací byla velmi dlouhá doba pro vysoutěžení rekvalifikací pro Jihočeský kraj. Původně plánovaný termín zahájení realizace kurzů z nových rámcových smluv počátkem druhého čtvrtletí nebyl dodržen z důvodu velmi dlouhých lhůt, které čerpal ŘO na kontrolu zadávacích podmínek, ačkoli byly vypracovány na základě předem schválené šablony, což mělo celý proces urychlit. Nestalo se tak. Proto byly rámcové smlouvy s jednotlivými dodavateli uzavřeny až v prosinci 2019 a k realizaci prvních kurzů dojde v lednu a únoru roku 2020.

Záruky pro mladé v Jihočeském kraji

Projekt **Záruky pro mladé v Jihočeském kraji**, reg. č.: CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_004/0000007, který se realizuje od začátku roku 2016, je zaměřen na podporu cílové skupiny, kterou tvoří uchazeči a uchazečky o zaměstnání do 29 let věku (včetně), s pracovní zkušeností do 2 let od ukončení studia nebo přípravy na povolání a s délkou evidence prioritně nad 3 měsíce, v souladu s programem Rady EU „Záruky pro mládež“. Cílem projektu je přispívat ke zlepšení postavení cílové skupiny na pracovním trhu tím, že jí umožňuje zvýšit konkurenceschopnost získáním profesní praxe v rámci programu odborných praxí.

Odborné praxe jsou realizovány formou hlavního pracovního poměru na podpořeném pracovním místě v rámci příspěvku na společensky účelné pracovní místo vyhrazené, u již konkrétního zaměstnavatele. Přidanou hodnotou odborných praxí je i podpora pracovního místa formou mentoringu, který provádí zkušený zaměstnanec firmy. Prostřednictvím cílených motivačních, poradenských a vzdělávacích aktivit umožňuje projekt účastníkům dosáhnout odborné dovednosti a kompetence pro získání kvalitního a udržitelného zaměstnání. Cílem těchto aktivit je naučit tyto mladé uchazeče o zaměstnání, jak pracovat na rozvoji svého pracovního a osobnostního potenciálu nejen ve vztahu k profesnímu uplatnění, ale také pro využití v osobním životě, a to i po skončení jejich účasti v projektu. Jazykově vybavení účastníci mohou využít i inovativní program Stáže do zahraničí.

Od zahájení projektu v roce 2016 do konce roku 2019 vstoupilo do projektu celkem 459 uchazečů o zaměstnání z cílové skupiny. Z celkového počtu účastníků jich 357 dosáhlo bagatelní podpory. Na odbornou praxi bylo umístěno celkem 164 účastníků projektu, 98 dalších účastníků se zaměstnalo bez příspěvku. Do zabezpečovaných rekvalifikačních kurzů bylo vysláno 330 osob, 309 jich kurzy úspěšně absolvovalo. Zvolené rekvalifikace absolvovali 4 účastníci, přičemž 2 nastoupili do zaměstnání na odbornou praxi a 2 jsou dosud účastníky projektu.

Práce a život v Jihočeském kraji

Realizace projektu **Práce a život v Jihočeském kraji**, registrační číslo projektu CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000034 byla dle právního aktu zahájena v prosinci 2015. Jeho skutečná fyzická realizace však započala až v dubnu 2017. Cílovou skupinu tvoří uchazeči o zaměstnání evidovaní na kontaktních pracovištích ÚP ČR v Jihočeském kraji, kteří jsou v evidenci 12 a více měsíců nepřetržitě a dále také osoby, které se ocitávají v opakovaných evidencích, z nichž ta aktuální živá evidence je v délce 5 a více měsíců (tzv. skrytá dlouhodobá nezaměstnanost).



GŘ ÚP ČR v říjnu 2016 rozhodlo, že regionální individuální projekty ve výzvě č. 010 budou krajské pobočky ÚP ČR realizovat vlastními silami a ne dodavatelsky, jak je uvedeno ve schválených projektech, a proto bylo nutné vypracovat žádost o změnu ve způsobu realizace projektu.

Podstatnou změnou byla zvolena varianta, kdy část realizace aktivit projektu budou realizovány vlastními silami členů realizačního týmu. Pro zajištění odborných motivačních a poradenských aktivit a samotných rekvalifikačních kurzů bude využita podpora útvarů zprostředkování a poradenství na KrP v Č. Budějovicích s využitím již vysoutěžených dodavatelů veřejných zakázek v rámci KrP (dále jen dodavatelé). Tito mají zajišťovat akreditované aktivity Programu praktických a IT dovedností, Program rekvalifikací a neakreditovanou aktivitu Základní program. Rámcové smlouvy však skončily na počátku roku 2019, a jestliže zakázka na dodavatele rekvalifikací pro Jihočeský kraj byla v závěru tohoto roku úspěšně zrealizována, u externích poradenských činností byla z důvodu zesílených postupů ex ante kontrol, teprve vyhlášena. Je zřejmé, že po zkušenosti se zdoluhavým prověřováním průběhu VZ na rekvalifikace pro Jihočeský kraj, nebude možné v roce 2020 externí poradenské programy využívat.

Od začátku realizace do konce roku 2019 do projektu vstoupilo 486 osob z cílové skupiny. 312 z nich již dosáhlo bagatelní podpory. Na zabezpečované rekvalifikační kurzy bylo vysláno 261 účastníků a 218 z nich rekvalifikaci úspěšně absolvovalo. Zvolená rekvalifikace byla zrealizována v rámci projektu pouze 1 a účastnice se bezprostředně po úspěšném ukončení zaměstnala. Celkem z této cílové skupiny odešlo do zaměstnání 183 účastníků projektu. Z toho bylo 67 osob podpořeno nástrojem SÚPM vyhrazené, 18 nástrojem VPP a celkem 98 osob si díky absolvování projektu našlo zaměstnání bez finančního příspěvku na otevřeném pracovním trhu.

Projekt je realizován v celém Jihočeském kraji a cílem je podpořit cca 600 účastníků. Konec projektu je nastaven na 30. 6. 2020. Celkový rozpočet projektu činí 44 800 776 Kč. Aktuálně ve třetím a čtvrtém čtvrtletí usilujeme o prodloužení doby realizace projektu, abychom dostáli závazkům, které jsou v ohrožení z důvodu velkého posunu zahájení realizace projektu a vleklé procedury ex-ante kontrol, které oddálily uzavření rámcových smluv na rekvalifikace pro Jihočeský kraj a nákup externích poradenských programů.

Zaměstnanost venkova v Jihočeském kraji

Projekt **Zaměstnanost venkova v Jihočeském kraji (Se sousedy II)**, reg. č. **CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000033** byl dle právního aktu také zahájen v prosinci 2015 a navazuje na obdobně zaměřené, úspěšně ukončené projekty Se sousedy k vzdělávání a Se sousedy I, které KrP v Českých Budějovicích realizoval v rámci předešlého programovacího období EU (financované v rámci OP LZZ). Cílovou skupinu projektu tvoří obyvatelé venkovských oblastí (zapojených obcí a blízkého okolí) - uchazeči a zájemci o zaměstnání v evidenci kontaktních pracovišť ÚP ČR v Jihočeském kraji, kteří mají možnost dalšího rozvoje omezenou z důvodu špatné dopravní dostupnosti. Cílem je umožnit klientům vzdělávat se „doma“, ve známém prostředí a odstranit jednu z hlavních bariér – nevhodné dopravní spojení do center, kam by jinak museli klienti za vzděláváním obtížně dojíždět. Většina aktivit by měla tedy probíhat přímo v zapojených obcích. Účastníci projektu získají zkušenosti, dovednosti a kvalifikaci, které zlepší jejich postavení na trhu práce.



Vzhledem k tomu, že ze strany GR ŰP ŢR došlo ke změně realizace projektu z dodavatelské formy na realizaci vlastními kapacitami ŰP, došlo k obrovskému celkovému časovému posunutí realizace projektu. Samotnou realizaci všech aktivit od analýzy evidovaných uchazečů, přes jejich předvýběry, organizaci a provedení informačních vstupních schůzek v zapojených obcích, kde je navíc nutné individuálně sjednávat jednotlivé termíny, zabezpečují i ostatní odborné aktivity členové realizačního týmu. Ten tvoří projektový a finanční manažer a 7 specialistů projektu, z toho jeden s kumulovanou rolí koordinátora rekvalifikací. Tento tým dále sám realizuje monitoring pracovního trhu a sjednává a administruje nástroje APZ. Po stránce projektového řízení pak zpracovává veškeré podklady pro poskytování přímé podpory a podklady pro vykazování aktivit a jejich nákladů do zpráv o realizaci projektu a žádosti o platbu. Členové realizačního týmu v rámci působnosti v obcích daného okresu za svými klienty dojíždí. Kromě rekvalifikací, které skutečně bez dodavatelů nebylo možné zabezpečit v zapojených obcích, realizují specialisté projektové aktivity přímo s klienty v místě, kde žijí, v jejich obcích. Pouze s aktivitou poradenského programu jim v rámci svých kapacitních možností pomáhají některá kontaktní pracoviště ŰP ŢR, podle zapojeného okresu. Vzhledem ke zpoždění zahájení realizace aktivit pro cílovou skupinu byly i projektové pozice osazovány se zpožděním. Realizace na sklonku roku 2018 byla tedy zahájena ve třech okresech, kde byly již po zácviu noví projektoví pracovníci připraveni s cílovou skupinou pracovat nastaveným způsobem, přičemž v každém z těchto zapojených okresů byly realizovány projektové aktivity ve třech prvních obcích dle aktualizované analýzy lokální cílové skupiny.

Od začátku realizace v závěru roku 2018 do konce roku 2019 do projektu vstoupilo 206 osob z cílové skupiny. 146 z nich již dosáhlo bagatelní podpory. Na zabezpečované rekvalifikační kurzy bylo vysláno 40 účastníků a 39 z nich rekvalifikaci úspěšně absolvovalo. Zvolených rekvalifikací bylo zrealizováno v rámci projektu 7 a 6 osob je úspěšně absolvovalo. Celkem z této cílové skupiny odešlo do zaměstnání 119 účastníků projektu. Z toho bylo 9 osob podpořeno nástrojem SŰPM vyhrazené, 50 nástrojem VPP a celkem 60 osob si díky absolvování projektu našlo zaměstnání bez finančního příspěvku na otevřeném pracovním trhu.

5.3.2. Národní individuální projekty

Realizované národní individuální projekty byly již zmíněny v předchozích kapitolách. Jednalo se o projekty **Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II**, č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000597 NIP – VDTP II, který je zaměřen na poradenství a rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání, **Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II**, č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053 - POVEZ II, který se zaměřuje na vzdělávání zaměstnanců žadatele a dále národní individuální projekt zaměřený na podporu dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání prostřednictvím poradenství a některého z nástrojů APZ – **Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání**, č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0010247 - PDU.

Všechny zmíněné projekty jsou zastřešeny Operačním programem Zaměstnanost (OP Z). Podrobnější informace ke každému z uvedených národních individuálních projektů jsou uvedeny v předchozích kapitolách.



5.4. Další aktivity

Za účelem plnění cílů aktivní politiky zaměstnanosti Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích v roce 2019 spolupracovala nejen se zaměstnavateli a starosty obcí a měst, ale také s regionálními sociálními partnery, jejichž aktivity byly zaměřeny na zvyšování zaměstnatelnosti skupin uchazečů o zaměstnání znevýhodněných na trhu práce a na možnosti řešení problémů těchto osob při prvním vstupu či návratu na trh práce. Tato spolupráce byla zaměřena především na skupinu dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (s dobou evidence překračující 12, resp. 24 měsíců), osob starších 50 let a osob se zdravotním postižením.

Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích spolupracovala s Radou pro rozvoj lidských zdrojů Jihočeského kraje zejména na problematice řešení nedostatku technických oborů v kraji.

Při Krajské pobočce ÚP ČR v Českých Budějovicích a na všech vybraných kontaktních pracovištích ÚP ČR v Jihočeském kraji jsou zřízeny Poradní sbory, jejichž členy jsou zástupci zaměstnavatelů, odborových organizací, neziskových organizací a územních samosprávních celků. Obsahem jednání Poradních sborů bylo v roce 2019 zejména poskytování informací o podmínkách pro zařazování uchazečů o zaměstnání v rámci jednotlivých nástrojů APZ, informací o realizovaných projektech, informací o rekvalifikacích, o situaci na trhu práce v ČR, o demografické situaci v Jihočeském kraji a o nezaměstnanosti v jednotlivých okresech Jihočeského kraje.

Ve dnech 7. – 9. 11. 2019 byly prezentovány služby Úřadu práce ČR v rámci 25. ročníku celostátní výstavy „Vzdělání a řemeslo“ na Výstavišti České Budějovice, a.s.

Dne 9. 4. 2019 se konal 12. ročník veletrhu „European Jobday 2019“ s mezinárodní účastí, na jehož přípravě se také podílela Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích ve spolupráci s Jihočeskou univerzitou a EURES. Veletrhu se zúčastnilo 21 zaměstnavatelů převážně z Jihočeského kraje, navštívilo jej více než 2 100 návštěvníků.

Zaměstnanci Krajské pobočky v Českých Budějovicích se zúčastnili také dne 6.3.2019 veletrhu dotačních příležitostí v Clarion Congress Hotelu České Budějovice, jejíž organizátorem byla Agentura pro podporu podnikání a investic CzechInvest a kde byly představeny odborné i laické veřejnosti mimo jiné nástroje a opatření APZ.



5.5. Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2019

V průběhu celého roku 2019 jsme v porovnání s předchozím rokem evidovali v průměru vyšší poptávku zaměstnavatelů po nových zaměstnancích. I v roce 2019 se kontaktní pracoviště ÚP ČR v Jihočeském kraji orientovala na řešení zaměstnatelnosti především tzv. problémových kategorií uchazečů o zaměstnání. Prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti byli umisťováni do zaměstnání především uchazeči, kteří na trhu práce obtížně hledali uplatnění. Šlo o uchazeče o zaměstnání s kumulací znevýhodnění, zejména pak o dlouhodobě evidované uchazeče (s délkou evidence přesahující 12 měsíců), osoby starší 50 let, uchazeče pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi, osoby se zdravotním postižením, uchazečky vracející se po rodičovské dovolené na trh práce, mladé uchazeče se základním vzděláním a uchazeče/absolventy středních a vysokých škol, jejichž doba praxe po ukončení studia nepřesáhla 2 roky.

I přes nízkou evidovanou nezaměstnanost a měnící se situaci na trhu práce v Jihočeském kraji jsme v roce 2019 ve srovnání s předchozími lety zaznamenali stále vysoký zájem zaměstnavatelů a obcí o veřejně prospěšné práce. Zájem přetrvával i o využívání nástroje vyhrazená společensky účelná pracovní místa. Uchazeči o zaměstnání měli i v roce 2019 zájem o zřizování společensky účelných míst za účelem výkonu samostatně výdělečné činnosti.

V průběhu roku 2019 se podařilo v rámci Jihočeského kraje téměř všechny cíle APZ stanovené pro daný rok naplnit resp. významně překročit. Některým z nástrojů APZ (mimo rekvalifikací) bylo podpořeno celkem 46,5 % osob 50-letých a starších (stanovený cíl pro rok 2019 bylo 30 % podpořených osob), dále bylo v roce 2019 podpořeno 24,8 % uchazečů ohrožených sociálním vyloučením (jednalo se zejména o uchazeče pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi, uchazeče po výkonu trestu odnětí svobody apod.), stanovený cíl pro rok 2019 bylo 12 % podpořených osob. Dále bylo uvedenými nástroji podpořeno 13,6 % absolventů bez dosavadní praxe ve věku do 30 let (v předchozím roce to bylo 15,4 %) a 17,9 % uchazečů se zdravotním postižením (v roce 2018 bylo takto podpořeno 14,8 %).

Jediný stanovený cíl, který byl v roce 2019 splněn pouze částečně, byla podpora uchazečů s evidencí delší než 12 měsíců, kdy z celkového počtu podpořených osob bylo 17,1 % uchazečů s dlouhodobou evidencí (stanovený cíl pro rok 2019 byla podpora 20 % těchto osob). Pro srovnání, v předchozím roce bylo takto podpořeno 13,7 % uchazečů této skupiny. Skutečnost, že cíl byl splněn částečně, souvisí do jisté míry s pozitivním vývojem v oblasti dlouhodobé nezaměstnanosti v Jihočeském kraji, kdy ke konci roku 2019 byl podíl této sledované skupiny uchazečů na celkovém počtu evidovaných meziročně o 4,3 procentního bodu nižší. Oproti konci roku 2017 poklesl podíl dlouhodobě nezaměstnaných dokonce o 10,3 procentního bodu.

Z následující tabulky vyplývá, že Jihočeský kraj ve srovnání se všemi ostatními kraji v České republice evidoval k 31.12.2019 druhý nejnižší podíl dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (s délkou evidence nad 12 měsíců) na celkovém počtu uchazečů.



Kraj	UoZ celkem	Uoz s evidencí s dobou trvání			
		12-24 měsíců	podíl na celku v %	nad 24 měsíců	podíl na celku v %
Praha	17 955	1 634	9,1%	1 537	8,6%
Středočeský kraj	23 592	2 013	8,5%	2 883	12,2%
Jihočeský kraj	10 537	610	5,8%	629	6,0%
Plzeňský kraj	9 811	700	7,1%	734	7,5%
Karlovarský kraj	5 799	459	7,9%	591	10,2%
Ústecký kraj	22 637	2 075	9,2%	2 976	13,1%
Liberecký kraj	9 341	709	7,6%	917	9,8%
Královehradecký kraj	9 076	649	7,2%	654	7,2%
Pardubický kraj	7 930	482	6,1%	287	3,6%
Kraj Vysočina	9 642	728	7,6%	1 044	10,8%
Jihomoravský kraj	29 087	2 769	9,5%	4 542	15,6%
Olomoucký kraj	12 818	915	7,1%	1 264	9,9%
Zlínský kraj	10 000	709	7,1%	747	7,5%
Moravskoslezský kraj	37 307	3 672	9,8%	7 899	21,2%
Česká Republika	215 532	18 124	8,4%	26 704	12,4%

Uoz s evidencí s dobou trvání	
nad 12 měsíců	podíl na celku v %
3 171	17,7%
4 896	20,8%
1 239	11,8%
1 434	14,6%
1 050	18,1%
5 051	22,3%
1 626	17,4%
1 303	14,4%
769	9,7%
1 772	18,4%
7 311	25,1%
2 179	17,0%
1 456	14,6%
11 571	31,0%
44 828	20,8%



6. CÍLE APZ PRO ROK 2020

Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích přijala na rok 2020 opatření, která mají za cíl zajistit plnění zaměření aktivní politiky zaměstnanosti především podporou skupin uchazečů o zaměstnání znevýhodněných na trhu práce. K těmto cílovým skupinám v Jihočeském kraji patří zejména uchazeči ve věku 50 let a starší, uchazeči ohrožení sociálním vyloučením (především uchazeči pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi, uchazeči po výkonu trestu odnětí svobody nebo uchazeči ze sociokulturně znevýhodněného prostředí), uchazeči o zaměstnání dlouhodobě evidovaní (s evidencí v trvání 12 a více měsíců) nebo uchazeči ohrožení dlouhodobou evidencí a uchazeči s kumulací znevýhodnění (včetně opakované evidence), na jejichž podporu se APZ v roce 2020 bude zaměřovat především.

Cílem APZ pro rok 2020 v Jihočeském kraji je podpořit některým z nástrojů VPP nebo vyhrazená SÚPM minimálně 30 % uchazečů o zaměstnání ve věkové skupině 50 let a starší z celkového počtu všech osob umístěných v rámci uvedených nástrojů. Dalším cílem je obdobně podpořit minimálně 20 % dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (doba evidence nad 12 měsíců) a alespoň 15 % uchazečů o zaměstnání ohrožených sociálním vyloučením (jedná se zejména o uchazeče pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi, uchazeče po výkonu trestu odnětí svobody apod.). Uvedené procento se vztahuje vždy k celkovému počtu podpořených osob v rámci uvedených nástrojů APZ.

Výše uvedené cíle budou naplňovány zmíněnými nástroji APZ financovanými jak z národních prostředků, tak i z finančních evropských prostředků fondu ESF prostřednictvím projektu PDU, jehož realizace byla zahájena 1. ledna 2019 a bude pokračovat po celý rok 2020.

Mezi další skupiny uchazečů o zaměstnání, které jsou znevýhodněné na trhu práce a na které bude své aktivity cílit APZ, patří obdobně jako v předchozích letech uchazeči s vyšší kumulací znevýhodnění a to zejména osoby se zdravotním postižením, uchazečky vracející se po rodičovské dovolené na trh práce, uchazeči se základním vzděláním, čerství středoškolští absolventi bez praxe ve vystudovaném oboru ve věku do 25 let, popř. absolventi vysokoškolského studia ve věku do 30 let a uchazeči v mimořádně obtížných poměrech nebo s důvodným předpokladem dlouhodobého setrvání v evidenci úřadu práce.

V roce 2020 bude pokračovat ověřování realizace nástroje podporujícího regionální mobilitu - Příspěvků na dojížděku. Krajská pobočka v Českých Budějovicích (a její kontaktní pracoviště v rámci Jihočeského kraje) budou i nadále tento nástroj nabízet uchazečům o zaměstnání, kteří splní požadované podmínky pro poskytnutí příspěvků a mohli by tak tento nástroj využít k řešení jejich situace při získávání nového zaměstnání.

V roce 2020 bude úřad práce i nadále podporovat uchazeče o zaměstnání, kteří projeví zájem o zřízení společensky účelných pracovních míst za účelem výkonu samostatně výdělečné činnosti, a to jak nabídkou účasti v kurzu „Kompetence k podnikání“, tak případným uhrazením rekvalifikačního kurzu v rámci zvolené rekvalifikace nebo poskytnutím příspěvku na základě dohody o zřízení SÚPM – SVC.

„Komise pro zajišťování aktivní politiky zaměstnanosti prostřednictvím k tomu určených nástrojů včetně projektů realizovaných v rámci Strukturálních fondů EU v Jihočeském kraji“, ustavené při kontaktních pracovištích v jednotlivých okresech se budou nadále vyjadřovat k žádostem předloženým v rámci některého z nástrojů APZ.



Na základě vydané Instrukce MPSV č. 1/2019 a aktualizované směrnice GŘ ÚP ČR č. 4/2019 budou stanovena jednotná „Kritéria poskytování příspěvků v rámci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti“, jimiž se tyto komise při posuzování došlých žádostí řídí. Uvedená Kritéria jsou součástí přijaté směrnice ředitele sekce KrP v Českých Budějovicích č. 1/2020 „Postupy Krajské pobočky ÚP ČR v Českých Budějovicích při realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti a zaměstnávání OZP“.



7. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2020

Obdobně jako v předchozím období očekáváme, že trh práce, a tím i vývoj nezaměstnanosti, bude v Jihočeském kraji po většinu roku 2020 ovlivňován současnou příznivou hospodářskou situací. S ohledem na aktuální náznaky ze sektoru průmyslu (zejména automobilního) může ke konci roku situaci na trhu práce ovlivnit i jisté předpokládané zpomalení současného ekonomického růstu.

Lze předpokládat, že stejně jako v předchozích letech, v prvních měsících roku 2020 bude evidována vyšší nezaměstnanost. Očekáváme, že její hodnoty budou srovnatelné s minulým rokem nebo zhruba o 0,1 procentního bodu nižší, než jaké jsme zaznamenali v předchozím roce. V následujících jarních měsících očekáváme, že se nezaměstnanost bude snižovat v souvislosti se zahajováním sezónních prací, a to zejména v oblasti stavebnictví, zemědělství a také lesnictví. V letních měsících, se zahájením turistické sezóny, předpokládáme vyšší zájem i o pracovníky služeb a obchodu, a to zejména v oblastech koncentrace turistického ruchu. Od podzimních měsíců budou do evidence přicházet pracovníci ze sezónních profesí. Stejně jako v předchozích letech předpokládáme, že nezaměstnanost bude opět kulminovat na konci roku.

V roce 2020 očekáváme, že se nezaměstnanost v krajském průměru bude pohybovat na srovnatelné úrovni s rokem 2019, její výraznější snížení v průběhu roku ve srovnání s předchozím rokem je nepravděpodobné. Jak už bylo zmíněno v úvodu, významný dopad na další vývoj bude mít mimo jiné i aktuální ekonomická situace v sousedním Německu, kde má mnoho českých zaměstnavatelů významného obchodního partnera či spoluvlastníka (a to nejen v oblasti automobilového průmyslu). Nezanedbatelnou roli sehraje také schopnost zaměstnavatelů přizpůsobit se novým potřebám trhu práce a schopnost reflektovat např. zvyšující se zájem o zkrácené pracovní úvazky u osob se zdravotním postižením, osob ve věku 50 let a starších nebo osob vracejících se po rodičovské dovolené na trh práce. Ekonomickou situaci všeobecně může do jisté míry ovlivnit také v současné době nastupující celosvětová epidemie koronaviru, jejíž první dopady jsou již patrné např. v cestovním ruchu.

S ohledem na skutečnost, že je v Jihočeském kraji evidována rekordní poptávka zaměstnavatelů po pracovních silách od roku 1990 a s ohledem na relativně příznivou hodnotu nezaměstnanosti v počátku roku 2020, lze předpokládat, že podíl nezaměstnaných na věkové skupině osob 15 – 64 let se bude v Jihočeském kraji pohybovat na konci prvního pololetí roku 2020 v rozmezí 1,6 – 2,1 % a k 31.12.2020 odhadujeme, že nezaměstnanost v kraji dosáhne počtu v intervalu 10 500 – 12 500 dosažitelných evidovaných uchazečů o zaměstnání ve věkové skupině 15 – 64 let (tj. cca 2,3 % – 2,8 %).

Předpokládaný vývoj nezaměstnanosti v dalším období

očekávaný stav k	mírnější varianta			pesimističtější varianta		
	počet evidovaných UoZ celkem	z toho dosažitelní 15 - 64 let	podíl nezam. v %	počet evidovaných UoZ celkem	z toho dosažitelní 15 - 64 let	podíl nezam. v %
30.6.2020	8 100	7 500	1,6	9 800	9 200	2,1
31.12.2020	10 500	9 900	2,3	12 500	11 900	2,8



8. PŘÍLOHY

8.1. Tabulka - přehled typů rekvalifikačních kurzů (zabezpečovaných i zvolených) realizovaných na KrP ÚP ČR v Českých Budějovicích a počty osob zapojených do těchto kurzů

Název kurzu	Počet osob
Kurzy v oblasti PC - z toho 13 zvolená RK	133
Kurz pro pracovníky v sociálních službách - z toho 39 zvolená RK	78
Profesní průkaz (4 ČB, 3 JH, 1 ČK) - z toho 15 zvolená RK	23
Řidičské průkazy - formou zvolené rekvalifikace	18
Údržba veřejné zeleně (profesní kvalifikace)	17
Osobní služby - manikúra, pedikúra, kosmetika, masér, kadeřník - formou zvolené rekvalifikace	17
Strážný (profesní kvalifikace) - z toho 9 zvolená RK	15
Kurzy svařování - z toho 2 zvolená RK	12
Kurzy v gastronomii - z toho 1 zvolená RK	10
Chůva ((profesní kvalifikace) - formou zvolené rekvalifikace	10
Kurzy v oboru elektro (profesní kvalifikace) - formou zvolené RK	7
Vyhláška 50/1978 Sb. o odborné způsobilosti v elektrotechnice - z toho 2 formou zvolené RK	5
Účetnictví, mzdové účetnictví - formou zvolené rekvalifikace	5
Účetnictví a daňová evidence - formou zvolené rekvalifikace	4
Řidič elektro a moto vozíku	3
Tatér - formou zvolené rekvalifikace	3
Dřevorubec - formou zvolené rekvalifikace	3
Florista - formou zvolené rekvalifikace	1
Kouč - formou zvolené rekvalifikace	1
Obchodník s realitami - formou zvolené rekvalifikace	1
Obsluha stavebních strojů - formou zvolené rekvalifikace	1
Strojvedoucí - formou zvolené rekvalifikace	1
Počet osob zařazených v rámci projektů NIP i RIP	368
Počet osob zařazených v rámci pracovní rehabilitace	
Obsluha osobního PC	2
Celkem zařazeno osob	370



8.2. Grafy

- Podíl nezaměstnaných v krajích ČR k 31.12.2019
- Počet uchazečů připadajících na jedno volné místo v krajích ČR stav 31.12.2019
- Podíl nezaměstnaných na počtu obyvatel v okresech Jihočeského kraje k 31.12.2019
- Celkový počet evidovaných uchazečů o zaměstnání a počet volných míst v okresech Jihočeského kraje k 31.12.2019
- Vývoj podílu nezaměstnaných v období let 2018 – 2019 v okresech Jihočeského kraje
- Vývoj podílu kategorií uchazečů o zaměstnání na celkovém počtu nezaměstnaných v Jihočeském kraji za období 1. čtvrtletí 2015 – 4. čtvrtletí 2019
- Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání podle věkových kategorií v Jihočeském kraji v letech 2015 – 2019 (stav vždy k 31.12. daného roku)
- Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání podle dosaženého stupně vzdělání v Jihočeském kraji v letech 2015 – 2019 (stav vždy k 31.12. daného roku)
- Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání podle délky evidence v Jihočeském kraji v letech 2015 – 2019 (stav vždy k 31.12. daného roku)
- Vývoj počtu podpořených uchazečů o zaměstnání vybranými nástroji aktivní politiky zaměstnanosti v letech 2015 – 2019
- Vývoj počtu evidovaných uchazečů a volných míst v Jihočeském kraji v období leden 2005 – prosinec 2019
- Vývoj počtu vydaných povolení k zaměstnání pro cizince z tzv. 3.zemí (včetně prodloužení) v letech 2015 – 2019 v Jihočeském kraji
- Vývoj počtu evidovaných tzv. „informačních karet“ v letech 2015 – 2019 v Jihočeském kraji

Použité materiály:

Zaměstnanost a nezaměstnanost v České republice podle výsledků výběrového šetření pracovních sil

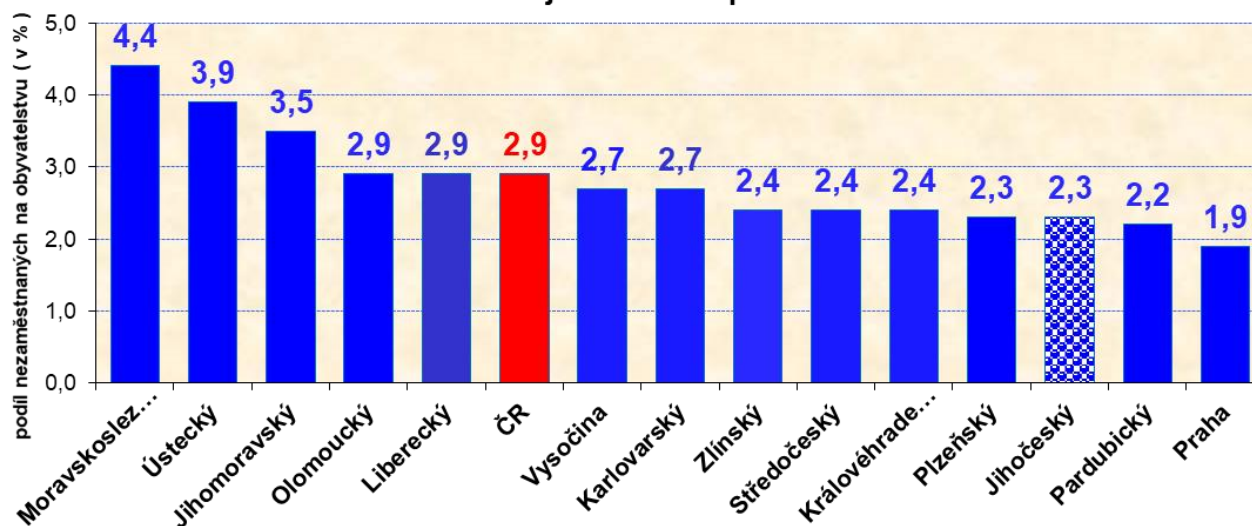
- 3. čtvrtletí 2019 Český statistický úřad, Praha 2019

Webové stránky ČSÚ: www.czso.cz

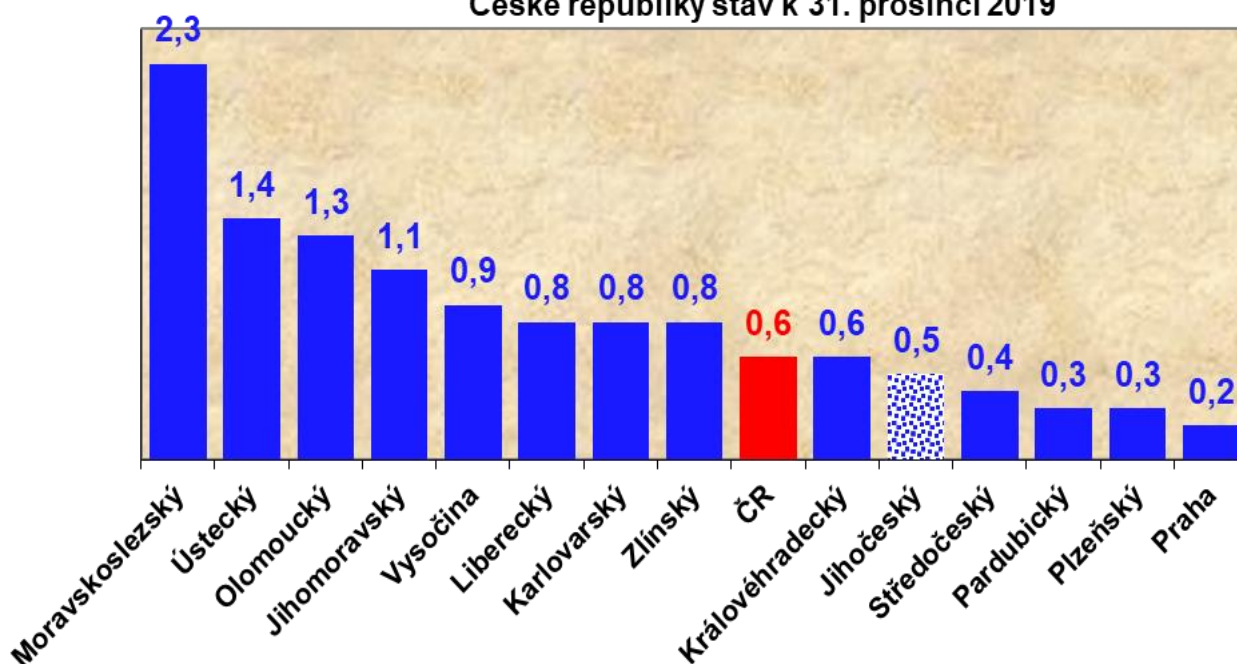
Webové stránky MPSV: www.uradprace.cz



**Podíl nezaměstnaných na počtu obyvatel v České republice
a v krajích ČR k 31. prosinci 2019**

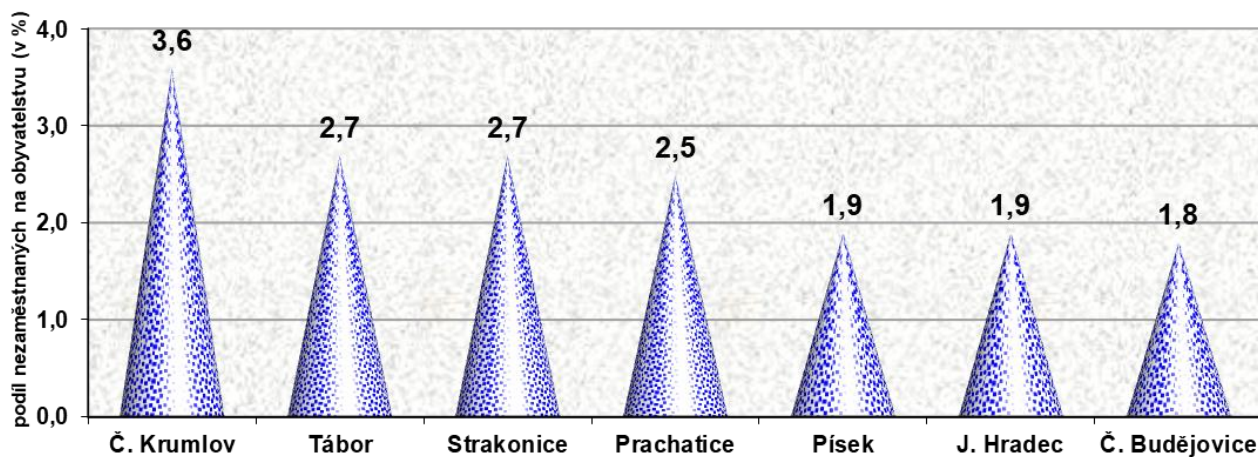


**Počet uchazečů připadajících na jedno volné místo v krajích
České republiky stav k 31. prosinci 2019**

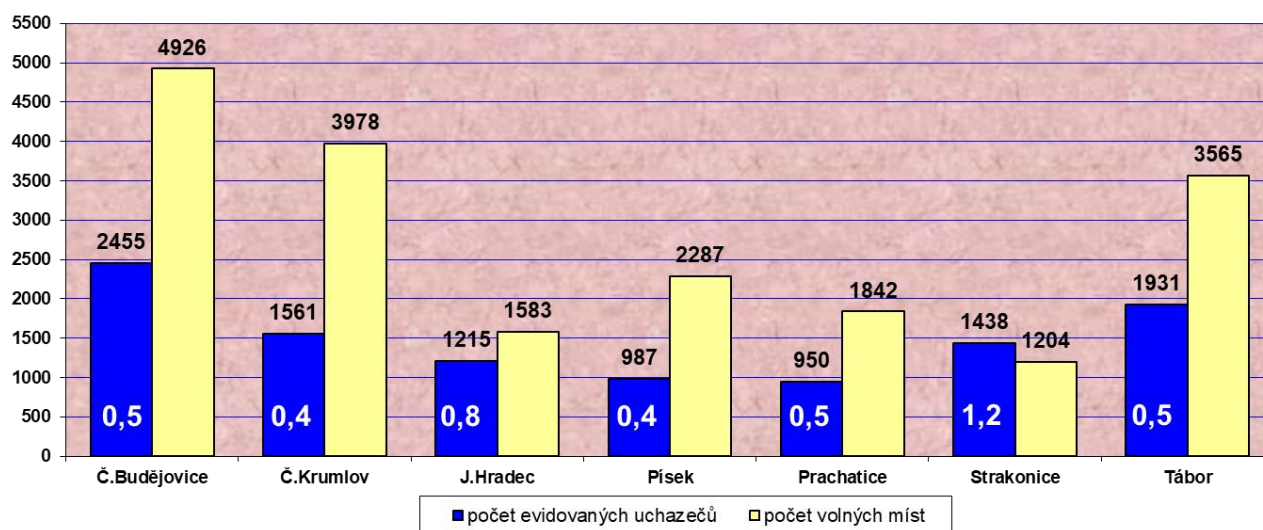




**Podíl nezaměstnaných na počtu obyvatel
v okresech Jihočeského kraje k 31. prosinci 2019**



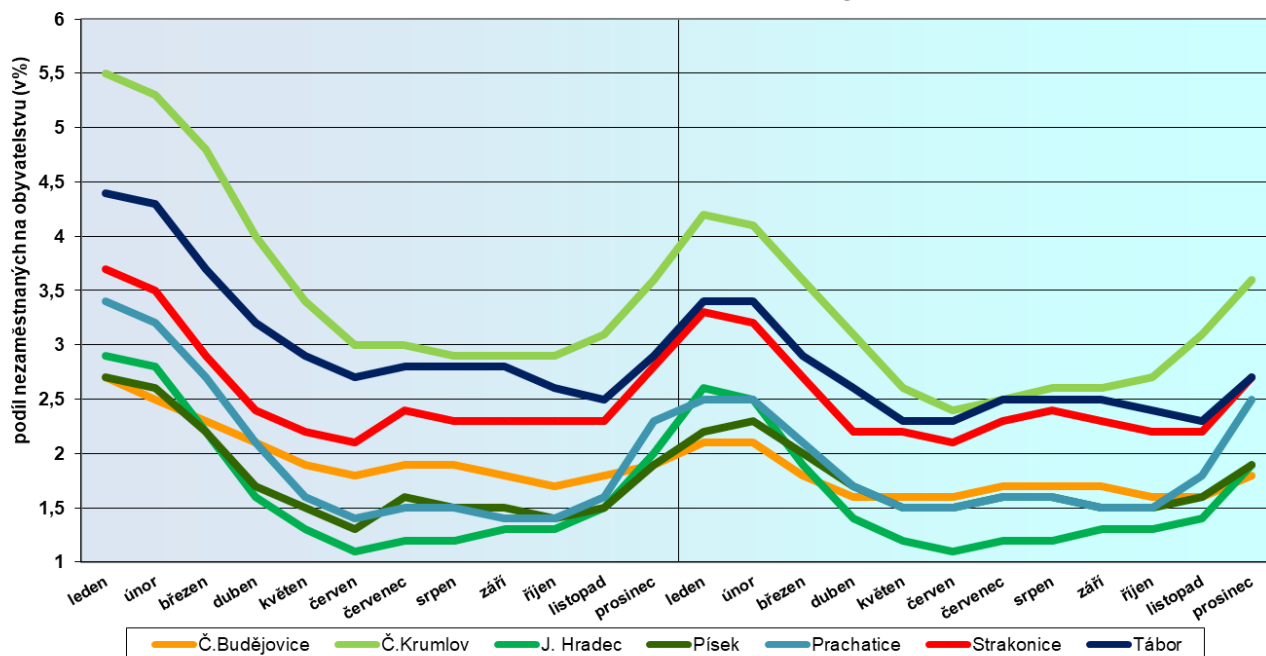
**Celkový počet evidovaných uchazečů o zaměstnání a počet
volných míst v okresech Jihočeského kraje k 31. prosinci 2019**



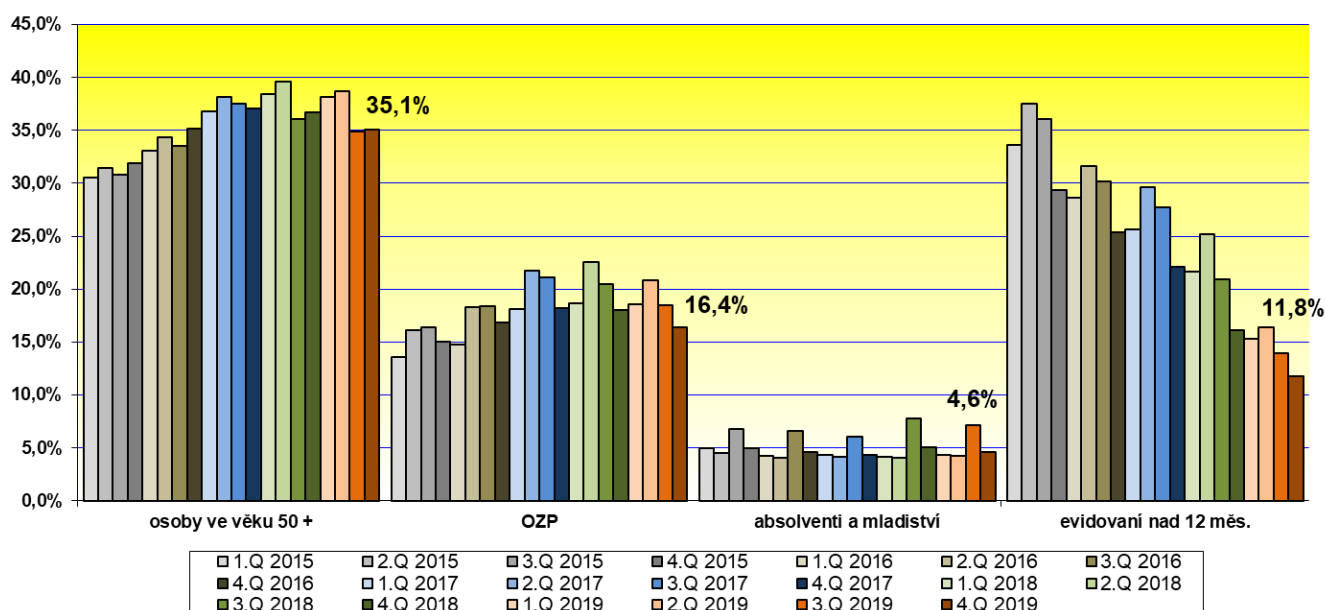
Poznámka: číslo ve sloupci udává počet uchazečů na 1 volné pracovní místo



Vývoj podílu nezaměstnanosti na počtu obyvatel
v období leden 2018 – prosinec 2019
v okresech Jihočeského kraje

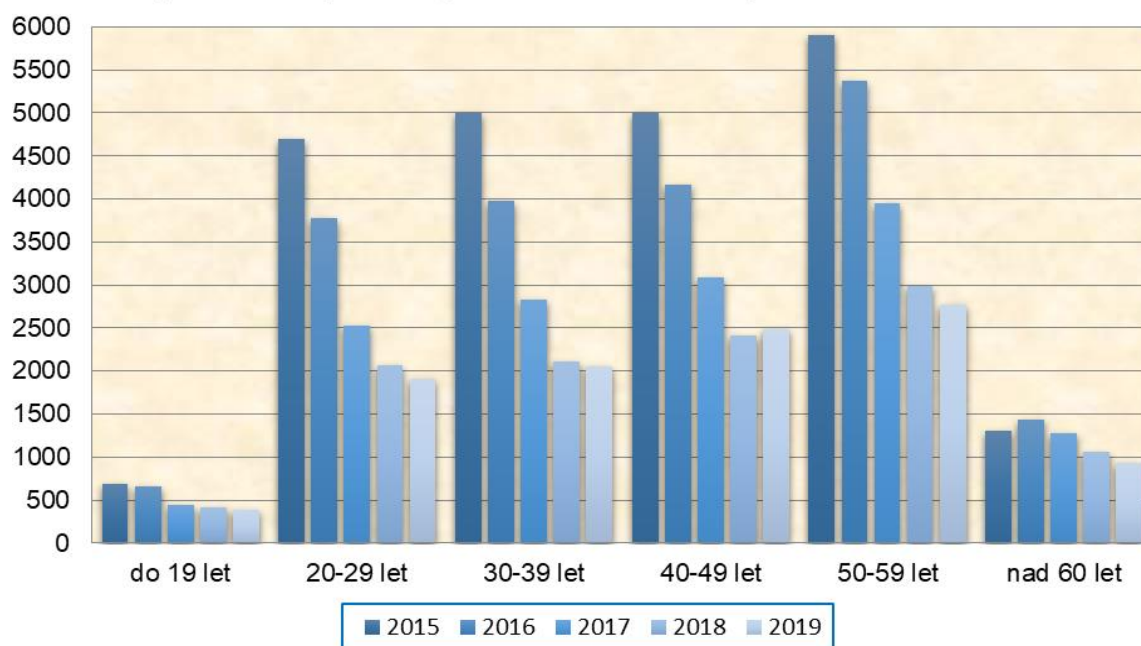


Vývoj podílu kategorií uchazečů o zaměstnání na celkovém počtu
nezaměstnaných v Jihočeském kraji
za období 1. čtvrtletí 2015 – 4. čtvrtletí 2019

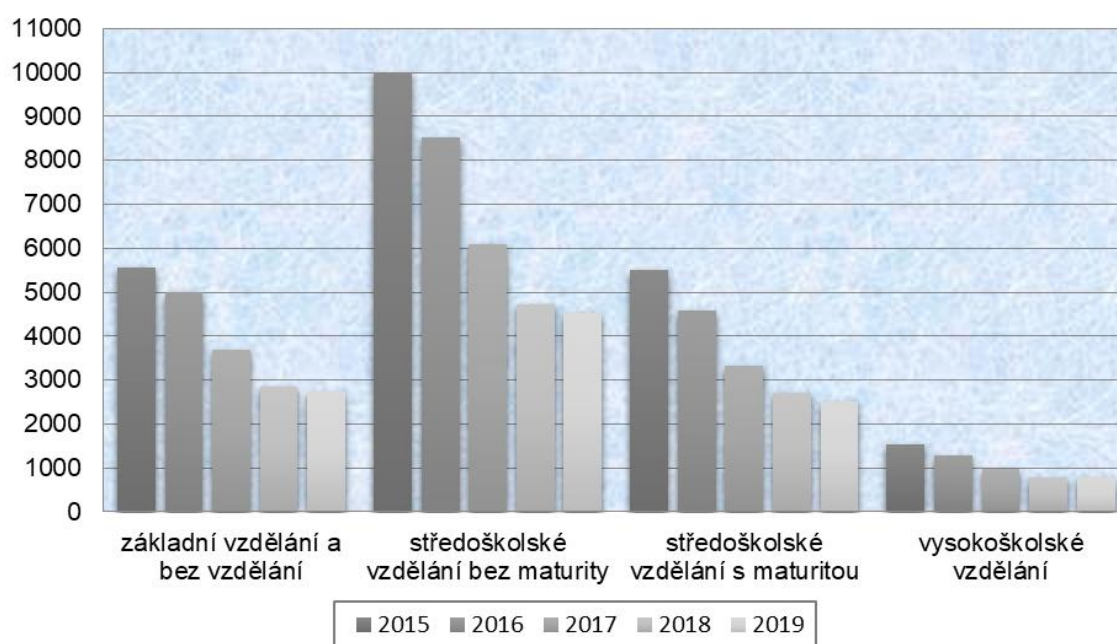




**Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání
podle věkových kategorií v Jihočeském kraji k 31.12.2015-2019**

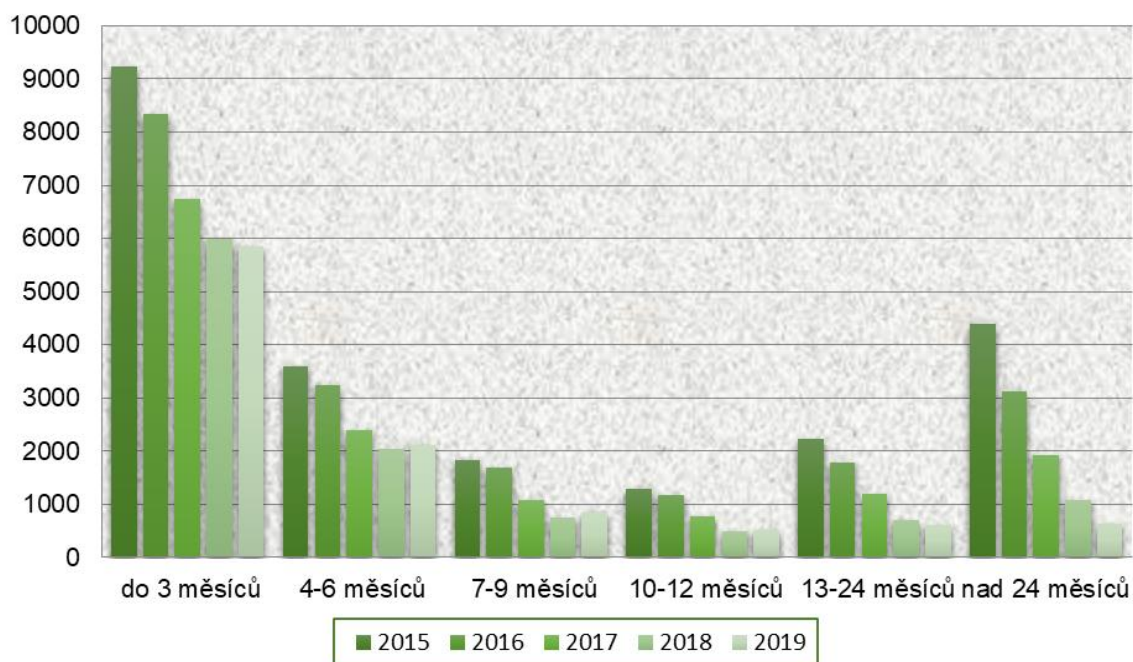


**Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání podle
dosaženého stupně vzdělání v Jihočeském kraji k 31.12.2015-2019**

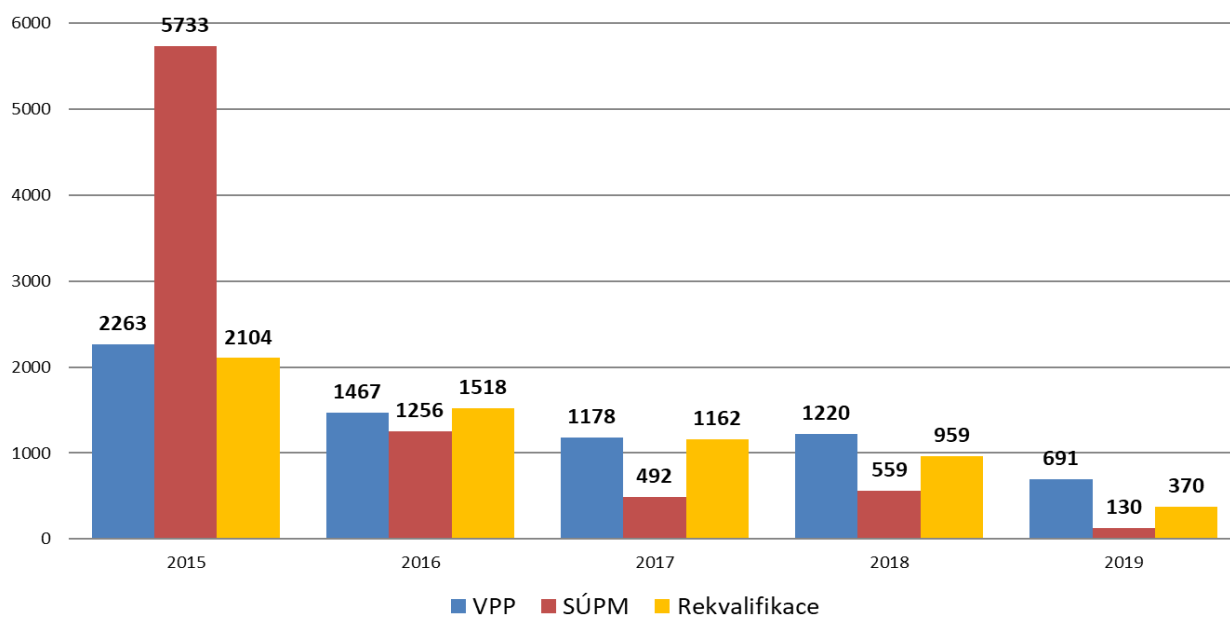




**Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání
podle délky evidence v Jihočeském kraji k 31.12.2015-2019**

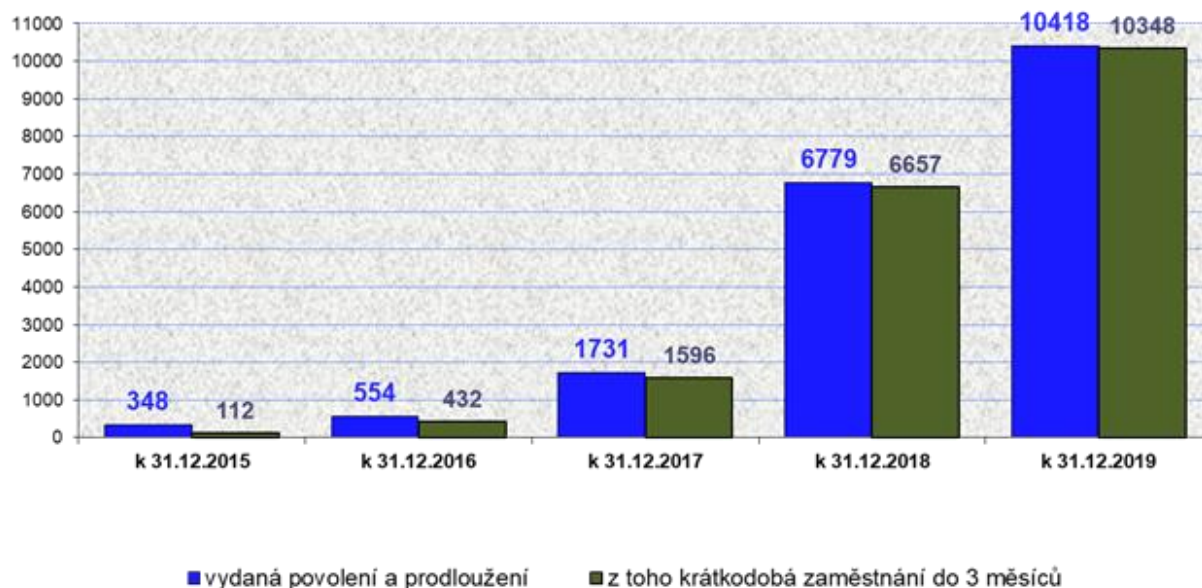


**Vývoj počtu podpořených uchazečů o zaměstnání vybranými nástroji
aktivní politiky zaměstnanosti v letech 2015 - 2019**

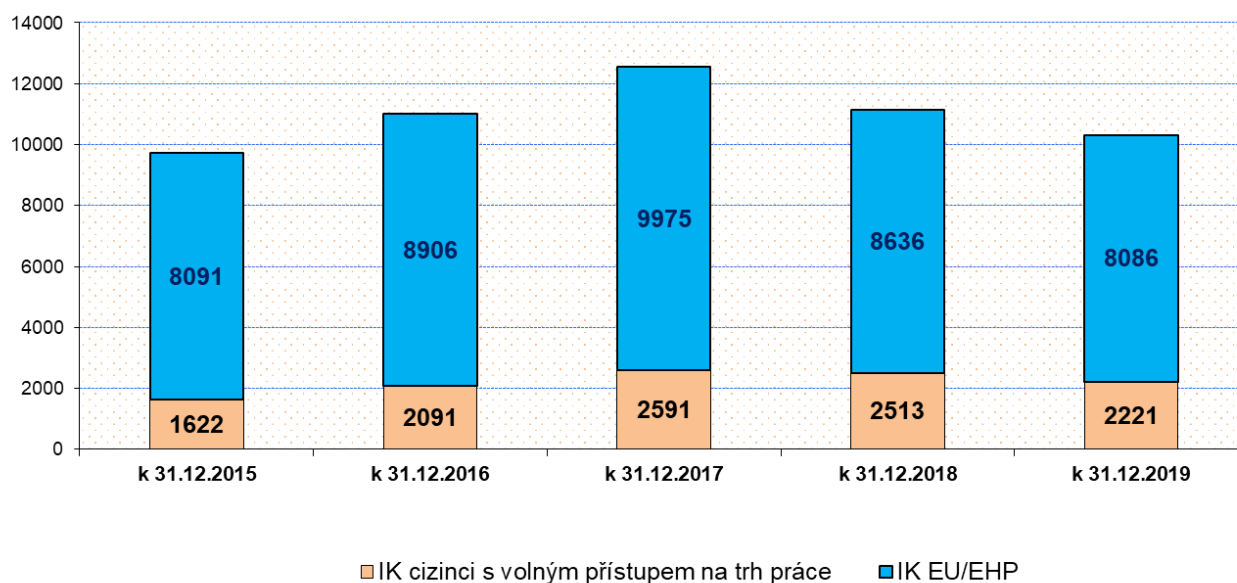




Vývoj počtu vydaných povolení k zaměstnání pro cizince z tzv. 3. zemí (včetně prodloužení) v letech 2015 - 2019 v Jihočeském kraji



Vývoj počtu evidovaných tzv. „informačních karet“ v letech 2015 - 2019 v Jihočeském kraji





Vývoj počtu evidovaných uchazečů a volných míst v Jihočeském kraji v období leden 2005 – prosinec 2019

